



Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Výroční zpráva

2024



Národní
vzdělávací
fond

OBSAH

Úvodní slovo ředitelky.....	3
1.Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV	4
2. Publikace – studie – bulletiny.....	10
3. Rozvaha pro nevýdělečné organizace	11
4. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace	14
5. Celkový objem nákladů v členění.....	18
6. Organizační struktura NVF, o.p.s.	17
7. Orgány společnosti NVF, o.p.s.	18

Úvodní slovo ředitelky

Vážení čtenáři,



rok 2024 byl pro Národní vzdělávací fond úspěšným rokem. Pracovali jsme na významných dokumentech, které byly velmi dobře přijaty zadavateli, především ministerstvem školství, vysokými školami, sociálními partnery, odbornou veřejností a zahraničními institucemi.

Jsme si vědomi významu odborných oblastí, ve kterých pracujeme. Vzdělanost, zaměstnanost, inovace a ekonomika s vyšší přidanou hodnotou – to vše jen závisí na kvalitních lidských zdrojích.

Současný svět je velmi tvrdý, naše země jako součást EU čelí sílící globální konkurenci a musí se podílet na připravenosti našeho kontinentu na nová pravidla fungování světa. Česká republika může obstát jen tehdy, když zvýší dynamiku inovačního a technologického růstu průmyslu, zvýší svůj potenciál a bude cíleně řešit nedostatek špičkových odborníků schopných náročné profese vykonávat. Struktura trhu práce, obsah profesí, demografický pokles – to vše a mnoho dalšího bude vyvolávat změny budoucích politik (policies). Takové změny a zásadní strategická rozhodnutí je třeba opřít o dokonalou znalost situace, precizní monitoring, analýzy, správné porozumění trendům ve vývoji.

Vážíme si důvěry, že u takových řešení můžeme být, v oblasti naší odbornosti připravovat podklady a podílet se na zásadních diskusích, zejména účast na kulatých stolech ke vzdělávání na vysoké úrovni, účast na přípravě priorit pro budoucí evropské fondy aj. Velmi si ceníme letošních poct-Medaile za zásluhy o založení Technologické agentury ČR, Zlaté medaile za zásluhy o vysoké školství.

Děkuji především svým spolupracovníkům za skvělou práci!

Děkuji našim partnerům za důvěru a čest s nimi pracovat!

Vaše



PhDr. Miroslava Kopicová

1. Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (dále jen Observatoř) působí jako **analytická sekce NVF**. Provádí výzkum, shromažďuje data a analyzuje tendence na trhu práce a ve vzdělávání v souvislosti s probíhajícími sociálně-ekonomickými změnami. Dlouhodobě se věnuje předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce včetně rozvoje kvantitativních i kvalitativních metodik v této oblasti. Cílem je systematicky vytvářet a analyzovat informace o budoucím vývoji zaměstnanosti, nárocích na profese, kvalifikace a dovednosti, které mají sloužit k lepší orientaci a rozhodování jak institucí trhu práce, tak vzdělávací sféry, zaměstnavatelů i jednotlivců. V poslední době se tým Observatoře zaměřuje rovněž na aktuální otázky změn v trendech profesně kvalifikačních struktur a proměn charakteru práce ve vazbě na zrychlující se vývoj technologií, který s sebou přináší tzv. **čtvrtá průmyslová revoluce**.

Observatoř úzce spolupracuje s ministerstvy, Evropskou komisí, OECD, Mezinárodní organizací práce (ILO), významnými výzkumnými pracovišti, univerzitami a dalšími partnerskými institucemi v ČR i v zahraničí a účastní se výzkumných projektů v rámci evropských programů Horizon a Erasmus. Je také začleněna do mezinárodní sítě SkillsNet a její pracovníci participují jako **expertní konzultanti za ČR** na aktivitách **evropských prognóz kvalifikačních potřeb** v rámci evropské agentury Cedefop.

Observatoř poskytuje **výsledky** svých **výzkumů a expertízy decizní sféře** a přímo se rovněž účastní přípravy strategických dokumentů. V minulosti to byla např. *Strategie celoživotního učení*, analytická podpora Úřadu vlády při vyhodnocování a aktualizaci *Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací v ČR*, strategické materiály pro MPO a MPSV formulující základní směry iniciativ v oblasti tzv. Průmyslu 4.0. a Práce 4.0. V letech 2017-2020 byla Observatoř jedním z partnerů systémového projektu KOMPAS, jehož cílem bylo pod gescí Ministerstva práce a sociálních věcí vybudovat udržitelný systém monitoringu a predikcí trhu práce na národní i regionální úrovni. V současné době je od roku 2021 jedním z realizátorů významného projektu STRATIN+, který poskytuje analýzy a strategické informace pro MŠMT, MPO, další orgány veřejné správy a výzkumné organizace jako podporu při koncipování a realizaci opatření na rozvoj výzkumu, vývoje a inovací.

Publikace, články, odborné semináře, prezentace a další výstupy Observatoře jsou využívány jako zdroj analýz, dat a dalších informací odbornými pracovišti, vysokoškolskými pedagogy a studenty, novináři i širokou veřejností. Informace o projektech jsou k dispozici na webové stránce <http://www.nvf.cz/narodni-observator>. Tým Observatoře se věnuje rovněž předávání zkušeností a podpoře zahraničních partnerů při rozvoji analýz trhu práce a aktivit předvídání kvalifikačních potřeb v jejich zemích. Byly realizovány projekty odborné podpory pro Polsko, Litvu, Moldávii, Arménii a Uzbekistán, které byly financované Světovou bankou, UNDP a dalšími donátory.

V průběhu roku 2024 byla činnost Národní observatoře zaměřena na následující projekty:

1.1 STRATIN + (Strategická inteligence pro výzkumnou a inovační politiku)

Od roku 2021 je NVF společně s Technologickým centrem AVČR, Sociologickým ústavem AVČR a Střediskem společných činností AVČR realizátorem víceletého projektu centra strategické inteligence STRATIN+. Řešení projektu je strukturováno do šesti modulů: 1) Výzkumné a inovační systémy; 2) Horizon scanning a strategický foresight; 3) Věda, vzdělávání a trh práce; 4) Gender a věda; 5) Věda, technologie a společnost; 6) Odborná komunita pro politiku VaVal. Observatoř NVF je garantem 3. Modulu zaměřeného na lidské zdroje a jejich uplatnění ve VaVal.

Dále v průběhu roku 2024 Observatoř prováděla analýzy a zpracovala několik studií (viz seznam publikací) podle projektového plánu a zadání MŠMT v několika tematických okruzích

- **Monitoring přípravy odborníků pro VaVal** – Byla provedena každoroční aktualizace o poslední dostupná data z národních i mezinárodních zdrojů a infografické zpracování periodického datového přehledu o studujících a absolventech doktorských programů v oborech klíčových pro VaVal, včetně gender aspektů. Monitoring byl rozšířen o indikátory týkající se a) zaměstnanosti v profesích blízkých k výzkumu a vývoji; b) profesního uplatnění absolventů doktorského studia.
- **Zkvalitňování podpory kariérního růstu v institucích VaVal:** Byly realizovány polostrukturované rozhovory s výzkumnými a akademickými pracovníky různých oborů a typů VO (vysoké školy, ústavy AVČR, resortní výzkumné organizace a nezávislé/soukromé výzkumné organizace). Výsledky šetření byly zpracovány ve studii, která zkoumá otázky motivace pro vědeckou kariéru, resp. pro její opuštění, faktory spojené s institucionálním prostředím a s přístupem k financím. Zvláštní pozornost je věnována startu kariéry, specifickým postdoktorské fáze, významu a problémům mentoringové podpory mladých vědců a také postavení žen ve vědě. Výstup: studie „Podpora kariérního růstu ve výzkumných organizacích: vybraná témata“. Základní výstupy ze studie a šetření byly dne 13.12.2024 prezentovány na zasedání Národního konsorcia ReferNet, v němž jsou sdruženi zástupci institucí aktivních v oblasti odborného vzdělávání, včetně vzdělávání terciárního a dalšího.
- **Inbreeding** – podle metodiky využívající dat repozitářů doktorských prací a dat o zaměstnaných byl sledován rozsah inbreedingu na šesti vybraných vysokých školách, které se liší jak svoji velikostí, tak rozvinutostí doktorského vzdělávání: Masarykova univerzita, Univerzita Palackého v Olomouci, Univerzita Pardubice, Vysoká škola ekonomická, Česká zemědělská univerzita, Slezská univerzita v Opavě. Byly propočítány míry inbreedingu za období 2022-2024 u vedených VŠ pro celkem 39

fakult. Výstup: „Akademický inbreeding: sonda na základě repozitářů fakult vybraných českých vysokých škol – II“.

- **Analýzy vybavenosti podniků odborníky v oblasti VaVal** - byly realizovány polostrukturované rozhovory ve firmách. Pozornost byla zaměřena na postavení VaV v rámci činnosti firem, jejich spolupráci s VŠ, organizaci práce ve firemním VaV, kariérní dráhy výzkumných pracovníků, nároky firem na jejich vzdělání a kompetence, dostupnost vhodných kandidátů na práci ve VaV. Byly také zjišťovány potřeby firem v dalším rozvoji znalostí a dovedností VaV pracovníků. Návazně na výstupy z rozhovorů byla zpracována souhrnná analytické studie, která kromě nich využila dalších dvou zdrojů dat (statistiky ČSÚ o VaV a primární statistická data z Výběrového šetření pracovních sil ČSÚ). Dále byla na základě vyvinutého SW zpracována a analyzována data z inzerce volných pracovních míst v ČR, průběžně zveřejňovaných na několika online pracovních portálech. Studie obsahuje i návrhy na zlepšení spolupráce firem s vysokými školami a návrhy pro veřejnou správu v oblasti podpory výzkumu, vývoje a inovací. Výstup: studie „Uplatnění odborníků ve VaVal v podnikové sféře“

Vedle provedených analýz poskytovala Observatoř v průběhu roku 2024 **informační a expertní podporu Odboru výzkumu a vývoje MŠMT**, v rámci aktivit EK „European Framework to Attract and Retain Research, Innovation, and Entrepreneurial Talents in Europe“. Pro jednání pracovní skupiny Mutual Learning Exercise (MLE) on Research Careers byly vytvořeny tři podkladové materiály pro evropská dotazníková šetření: Topic 1 – Recruitment, working conditions, career development and progression; Topic 2 - Skills and Intersectoral, Interdisciplinary, and Interoperable Careers; Topic 3 – Enabling conditions for attractive R+I systems and balanced circulation of talents. Výstupy byly prezentovány na mezinárodním semináři Mutual learning exercise on research careers konaného 21.-22.11.-2024.

1.2 Digital Individual Learning Account in the Visegrad countries (D-ILA in V4)

Observatoř jako součást mezinárodního konsorcia vedeného maďarskou organizací pokračovala v realizaci dvouletého projektu Digital Individual Learning Accounts in V4 Countries (D-ILA in V4), který byl financován z programu Erasmus+. Kromě maďarského koordinátora Digital Success Nonprofit LTD (HU) jsou dalšími partnery Szkola Glowna Handlova Warszawa (PL) a Štátny inštitút odborného vzdelávania (SK). Cílem projektu bylo navrhnout datový systém pro personalizované financování vzdělávání na bázi individuálních vzdělávacích účtů, který bude optimalizován s využitím umělé inteligence. Důraz byl kladen zejména na oblast měkkých, počítačových a jazykových dovedností, které jsou kategorizovány s využitím evropských kvalifikačních rámců. Výsledný datový model bude k dispozici jak státním a veřejným institucím, tak soukromým organizacím pro jejich další využití směřující k lepšímu rozhodování o rozdělování omezených finančních prostředků na podporu dalšího vzdělávání.

V roce 2024 Observatoř pracovala na generování dat za ČR, prováděla ověřování metodiky D-ILA v podmínkách 4R a finalizovala výstupy pro publikaci. Výsledky prezentovány a byly diskutovány odborníky z oblasti vzdělávání dospělých na validačním semináři, který proběhl 12.4.2024 v prostorách NPI v Praze. Výstupy projektu byly dále prezentovány a diseminovány na 19. ročníku mezinárodní konference DisCo: Empowering Digital, Sustainable and, která se konala v Praze ve dnech 24.-25.6.2024. Projektový web: <https://kifu.gov.hu/en/d-ila/> ; Výstupy projektu online: <https://kifu.gov.hu/en/publications/>

1.3 Průzkum potřeb trhu s technickým vysokoškolským vzděláním (Studie pro Vysoké učení technické v Brně)

Cílem projektu bylo poskytnout rektorátu VUT odpovědi na otázky, které jsou důležité pro aktualizaci a rozvoj vzdělávací činnosti univerzity, týkající se zejména poptávky trhu práce po absolventech vysokoškolského vzdělání v technických a přírodovědných (STEM) oborech; oborové struktury a kompetencí, které jsou na straně zaměstnavatelů očekávány od absolventů; dělby rolí mezi vysokoškolským a dalším odborným vzděláváním; zájmu o studium STEM oborů mezi mladými lidmi. Vedle rešerší a zpracování statistických dat ČSÚ a Eurostatu, bylo realizováno dotazníkové šetření mezi podniky, proběhly hloubkové rozhovory se zástupci zaměstnavatelských svazů a oborových asociací a byla využita data inzertní poptávky podniků a organizací po odbornících ve STEM oborech. Byly zkoumány také další aspekty související s nabídkou a poptávkou po technických oborech, zejména porovnání rozsahu a oborové struktury studijních programů na technických vysokých školách v ČR, Německu a Rakousku, mzdové podmínky absolventů vysokoškolských technických studií v ČR a v zahraničí a konkurenceschopnost mezd technických profesí v ČR. Výstupem projektu byla studie předaná VUT Brno.

1.4 Towards the European Web intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data (WIH-OJA)

Ve víceletém evropském projektu pod vedením Eurostatu a Cedefopu, který se zaměřuje na analýzu inzerce volných pracovních míst, jsou analytici NVF zapojeni jako národní experti za Českou republiku a Slovensko. V roce 2024 bylo úkolem národních expertů vyhodnotit výstupy vyvíjeného software pro klasifikaci inzerátů do IT profesí a pro identifikaci nově vznikajících dovedností (emerging skills). V červnu 2024 se analytici NVF zúčastnili projektového workshopu v Miláně, kde bylo prezentováno a diskutováno použití nově dostupných nástrojů umělé inteligence (LLM modelů) a možné přístupy k segmentu juniorních pracovních rolí v inzerci.

1.5 Cedefop's Skills Forecast

V dlouhodobé aktivitě Cedefopu v předvídání trhu práce pokračovalo zapojení analytika NVF v roli národního experta za ČR. Cedefop v roce 2024 zpracoval novou predikci do roku 2035, ke které národní experti následně poskytli zpětnou vazbu. Společná diskuse realizačního týmu a národních expertů nad výsledky predikcí proběhla na workshopu v dubnu 2024 v Soluni.

1.6 Průmysl 4.0 – základ ekonomické transformace ČR

NVF byl osloven, aby byl součástí Core Teamu pro přípravu koncepční studie věnované problematice Průmyslu 4.0 a byl garantem zpracování kapitoly 5 – Dopady Průmyslu 4.0 na trh práce. Tato studie je pokračováním a aktualizací předešlé studie, která vznikla v rámci Iniciativy Průmysl 4.0 přijaté vládou v roce 2016. Cílem je zachytit nové trendy, které se v dané oblasti vyskytly a diskutovat příležitosti i problémy posledního vývoje. Core team byl řízen prof. Maříkem z CIIRC-u a jeho členy byli odborníci jak z akademické sféry, tak z praxe. NVF byl garantem kapitoly 5: Dopady průmyslu 4.0 na trh práce, kde tým Observatoře provedl analytické práce a formuloval finální znění kapitoly. Výstupy kapitoly byly prezentovány na konferenci organizované Národním centrem Průmyslu 4.0.

2. Publikace – studie – bulletin

Seznam publikací a výstupů 2024

Národní vzdělávací fond: Uplatnění vysokoškolského vzdělání ve STEM oborech na trhu práce. (studie pro VUT) NVF, 2024.

Národní vzdělávací fond: Příprava odborníků pro VaVal – roční monitoring 2024. Přehledová infografická publikace v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2024. online: <https://stratin.tc.cas.cz/#vystupy>

Národní vzdělávací fond: Akademický inbreeding: sonda na základě repozitářů fakult vybraných českých vysokých škol. II. díl. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2024. online: <https://stratin.tc.cas.cz/#vystupy>

Šimová, Z.; Matoušková, Z.; Czesaná, V.: Podpora kariérního růstu ve výzkumných organizacích: vybraná témata. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2024. online: <https://stratin.tc.cas.cz/#vystupy>

Janíčko, M.; Tučková, M.; Matoušková, Z.: Uplatnění odborníků ve výzkumu a vývoje v podnikovém sektoru. Studie v rámci projektu STRATIN+. NVF, 2024.

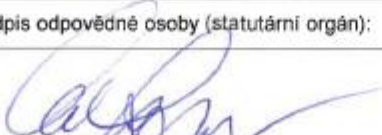

Kopicová, M. a kol.: Dopady Průmyslu 4.0 na trh práce. In: Mařík, V.; Keil, R. a kol.: Průmysl 4.0: základ ekonomické transformace ČR. Management Press, 2024.

3. Rozvaha pro nevýdělečné organizace

Dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.		ROZVAHA		Název a právní forma účetní jednotky:	
		ke dni 31.12.2024 (v celých tisících Kč)		Národní vzdělávací fond, o.p.s.	
		IČO 25751417		Sídlo účetní jednotky: Opletalova 25 Praha 1 110 00	
AKTIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období	
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1	32	32	
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	619	619	
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3	0	0	
	2. Software	4	556	556	
	3. Ocenitelná práva	5	27	27	
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6	36	36	
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7	0	0	
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8	0	0	
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9	0	0	
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	1 077	1 077	
	1. Pozemky	11	0	0	
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	12	32	32	
	3. Stavby	13	0	0	
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	14	979	979	
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů	15	0	0	
	6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	16	0	0	
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17	24	24	
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18	42	42	
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19	0	0	
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20	0	0	
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	21	0	0	
	1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	22	0	0	
	2. Podíly - podstatný vliv	23	0	0	
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24	0	0	
	4. Zápůjčky organizačním složkám	25	0	0	
	5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26	0	0	
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27	0	0	
IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	28	1 664	1 664	
	1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	29	0	0	
	2. Oprávky k softwaru	30	556	556	
	3. Oprávky k ocenitelným právům	31	27	27	
	4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	32	36	36	
	5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	33	0	0	
	6. Oprávky ke stavbám	34	0	0	
	7. Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	35	979	979	
	8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	36	0	0	
	9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	37	0	0	
	10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	38	24	24	
	11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	39	42	42	
B.	Krátkodobý majetek celkem	40	2 112	1 294	
I.	Zásoby celkem	41	0	0	
	1. Materiál na skladě	42	0	0	
	2. Materiál na cestě	43	0	0	
	3. Nedokončená výroba	44	0	0	
	4. Polotovary vlastní výroby	45	0	0	
	5. Výrobky	46	0	0	
	6. Mladý a ostatní zvířata a jejich skupiny	47	0	0	
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	48	0	0	
	8. Zboží na cestě	49	0	0	

9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	50	0	0
II.	Pohledávky celkem	51	632	493
1.	Odběratelé	52	0	0
2.	Směnky k inkasu	53	0	0
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	54	0	0
4.	Poskytnuté provozní zálohy	55	0	0
5.	Ostatní pohledávky	56	0	0
6.	Pohledávky za zaměstnanci	57	0	0
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního	58	0	0
8.	Daň z příjmů	59	0	0
9.	Ostatní přímé daně	60	0	0
10.	Daň z přidané hodnoty	61	0	0
11.	Ostatní daně a poplatky	62	0	0
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	63	0	0
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních	64	0	0
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	65	0	0
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	66	0	0
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	67	0	0
17.	Jiné pohledávky	68	0	0
18.	Dohadné účty aktivní	69	632	493
19.	Opravná položka k pohledávkám	70	0	0
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	71	1 475	792
1.	Peněžní prostředky v pokladně	72	2	0
2.	Ceniny	73	0	0
3.	Peněžní prostředky na účtech	74	1 473	792
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	75	0	0
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	76	0	0
6.	Ostatní cenné papíry	77	0	0
7.	Peníze na cestě	78	0	0
IV.	Jiná aktiva celkem	79	5	9
1.	Náklady příštích období	80	5	9
2.	Příjmy příštích období	81	0	0
	AKTIVA CELKEM	82	2 144	1 326



PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	83	32	335
I.	Jmění celkem	84	0	0
1.	Vlastní jmění	85	0	0
2.	Fondy	86	0	0
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	87	0	0
II.	Výsledek hospodaření celkem	88	32	335
1.	Účet výsledku hospodaření	89	x	303
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	90	1 280	x
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	91	-1 248	32
B.	Cizí zdroje celkem	92	2 112	991
I.	Rezervy celkem	93	0	0
1.	Rezervy	94	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	95	0	0
1.	Dlouhodobé úvěry	96	0	0
2.	Vydané dluhopisy	97	0	0
3.	Závazky z pronájmu	98	0	0
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	99	0	0
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	100	0	0
6.	Dohadné účty pasivní	101	0	0
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	102	0	0
III.	Krátkodobé závazky celkem	103	2 112	991
1.	Dodavatelé	104	33	53
2.	Směnky k úhradě	105	0	0
3.	Přijaté zálohy	106	0	0
4.	Ostatní závazky	107	0	0
5.	Zaměstnanci	108	305	294
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	109	0	0
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdrav. poj.	110	166	167
8.	Daň z příjmů	111	0	1
9.	Ostatní přímé daně	112	34	35
10.	Daň z přidané hodnoty	113	0	0
11.	Ostatní daně a poplatky	114	0	0
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	115	0	0
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samospr. celků	116	0	0
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	117	0	0
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	118	0	0
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	119	0	0
17.	Jiné závazky	120	1 574	441
18.	Krátkodobé úvěry	121	0	0
19.	Eskontní úvěry	122	0	0
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	123	0	0
21.	Vlastní dluhopisy	124	0	0
22.	Dohadné účty pasivní	125	0	0
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	126	0	0
IV.	Jiná pasiva celkem	127	0	0
1.	Výdaje příštích období	128	0	0
2.	Výnosy příštích období	129	0	0
	PASIVA CELKEM	130	2 144	1 326
Sestaveno dne:		Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):		Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
22.04.2025				



Národní
vzdělávací
fond, o.p.s.
Opčelánská 25
150 03 Praha 1

4. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace

Dle
vyhlášky
č.
504/2002
Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

ke dni 31.12.2024
(v celých tisících Kč)

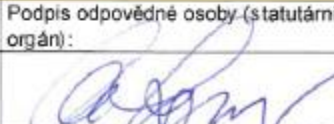

IČO
25751417

Název a právní forma účetní
jednotky:
Národní vzdělávací fond, o.p.s.
Sídlo účetní jednotky:
Opletalova 25
Praha 1
110 00

		Číslo řádku	Skutečnost k rozvahovému dni		
			Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
A.	NAKLADY	1	x	x	x
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	1 134	1	1 135
	1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskl. dodávek	3	53	0	53
	2. Prodané zboží	4	0	0	0
	3. Opravy a udržování	5	0	0	0
	4. Náklady na cestovné	6	55	1	56
	5. Náklady na reprezentaci	7	2	0	2
	6. Ostatní služby	8	1 024	0	1 024
II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	9	0	0	0
	7. Změna stavu zásob vlastní činnosti	10	0	0	0
	8. Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11	0	0	0
	9. Aktivace dlouhodobého majetku	12	0	0	0
III.	Osobní náklady	13	5 277	562	5 839
	10. Mzdové náklady	14	3 989	420	4 409
	11. Zákonné sociální pojištění	15	1 288	142	1 430
	12. Ostatní sociální pojištění	16	0	0	0
	13. Zákonné sociální náklady	17	0	0	0
	14. Ostatní sociální náklady	18	0	0	0
IV.	Daně a poplatky	19	0	0	0
	15. Daně a poplatky	20	0	0	0
V.	Ostatní náklady	21	62	7	69
	16. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22	0	0	0
	17. Odpis nedobytné pohledávky	23	0	0	0
	18. Nákladové úroky	24	0	0	0
	19. Kursové ztráty	25	24	0	24
	20. Dary	26	0	0	0
	21. Manka a škody	27	0	0	0
	22. Jiné ostatní náklady	28	38	7	45
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opr. pol.	29	0	0	0
	23. Odpisy dlouhodobého majetku	30	0	0	0
	24. Prodaný dlouhodobý majetek	31	0	0	0
	25. Prodané cenné papíry a podíly	32	0	0	0
	26. Prodaný materiál	33	0	0	0
	27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34	0	0	0
VII.	Poskytnuté příspěvky	35	0	0	0
	28. Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi	36			0
VIII.	Daň z příjmů	37	1	0	1
	29. Daň z příjmů	38	1	0	1
	NAKLADY CELKEM	39	6 474	570	7 044



B.	VÝNOSY	40	x	x	x
I.	Provozní dotace	41	6 677	0	6 677
1.	Provozní dotace	42	6 677	0	6 677
II.	Přijaté příspěvky	43	0	0	0
2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44	0	0	0
3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	0	0	0
4.	Přijaté členské příspěvky	46	0	0	0
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	47	100	570	670
IV.	Ostatní výnosy	48	0	0	0
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49	0	0	0
6.	Platby za odepsané pohledávky	50	0	0	0
7.	Výnosové úroky	51	0	0	0
8.	Kurzové zisky	52	0	0	0
9.	Zúčtování fondů	53	0	0	0
10.	Jiné ostatní výnosy	54	0	0	0
V.	Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehm a hm majetku	56	0	0	0
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57	0	0	0
13.	Tržby z prodeje materiálu	58	0	0	0
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59	0	0	0
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60	0	0	0
	VÝNOSY CELKEM	61	6 777	570	7 347
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	62	304	0	304
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	63	303	0	303

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
22.04.2025		



Národní
auditní úřad
fond, o.p.s.
Cplod Jovna 25
150 00 Praha 1



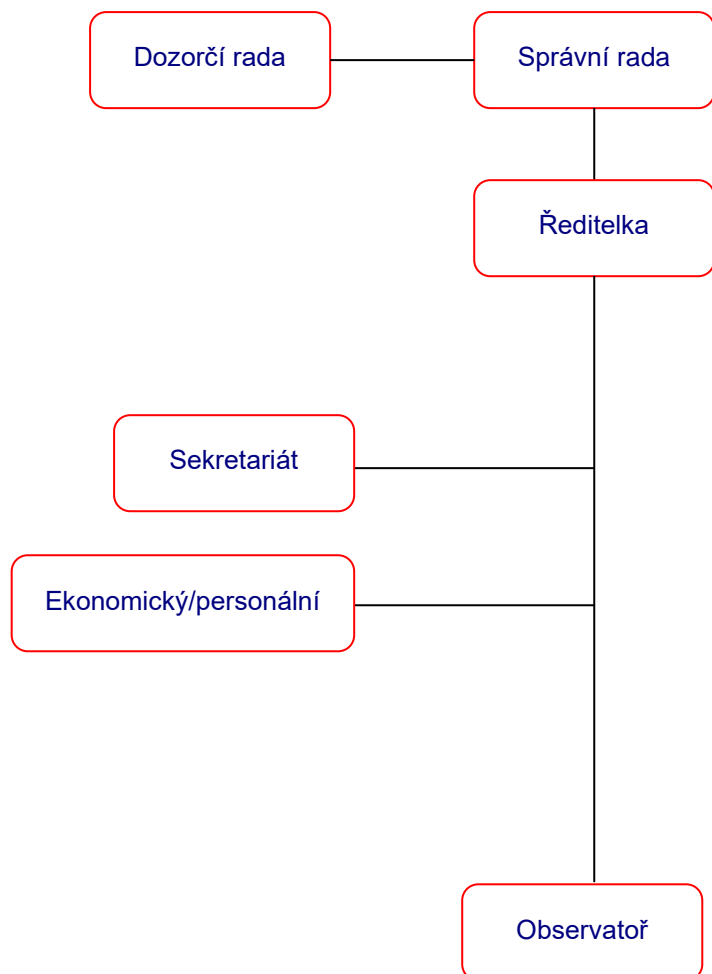
5. Celkový objem nákladů 2024 v členění

Náklady spojené se správou společnosti podle § 19 zákona č. 248/1995 Sb. o obecně prospěšných společnostech, účetní jednotka vykazuje podle skutečně účelově vynaložených nákladů na činnosti související se zajištěním správy organizace.

Celkový objem nákladů (v tis. Kč)	Hlavní činnost	Správní činnost	Hospodářská činnost
	6 196	278	570

6. Organizační struktura NVF, o.p.s.

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA NVF 2024



Vysvětlivky :

OBSERVATOŘ Národní observatoř zaměstnanosti a
vzdělávání

Počet kmenových zaměstnanců v roce 2024: 8 (průměrný přepočten na plné úvazky 7)

NVF nemá žádnou organizační složku v zahraničí.

7. Orgány společnosti NVF, o.p.s.

V roce 2024 nedošlo k žádným změnám v orgánech společnosti a ve složení členů správní a dozorčí rady:

Statutární orgán:

ředitelka PhDr. Miroslava Kopicová

Správní rada:

Složení:

1. Ing. Petr Kalaš - předseda
2. MVDr. Milena Vicenová
3. Mgr. Milena Jabůrková, MA

Dozorčí rada:

Složení:

1. Doc.Ing. Jiří Schwarz, CSc. - předseda
2. Ing. Pavel Prior
3. Ing. Zdeněk Liška

Zároveň nedošlo v roce 2024 k žádným změnám v Základní listině společnosti.



Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 1417/25

110 00 Praha 1

IČ: 25751417