



Agentura pro sociální začleňování

Prostupné zaměstnávání sociálně znevýhodněných ve Strategii boje proti sociálnímu vyloučení



Agentura pro sociální začleňování ...

... byla zřízena usnesením vlády č. 85/2008 jako Odbor pro sociální začleňování v romských lokalitách Úřadu vlády ČR. 25.7.2012 vláda prodloužila působení Agentury do konce roku 2015 a změnila její název na „Agentura pro sociální začleňování“

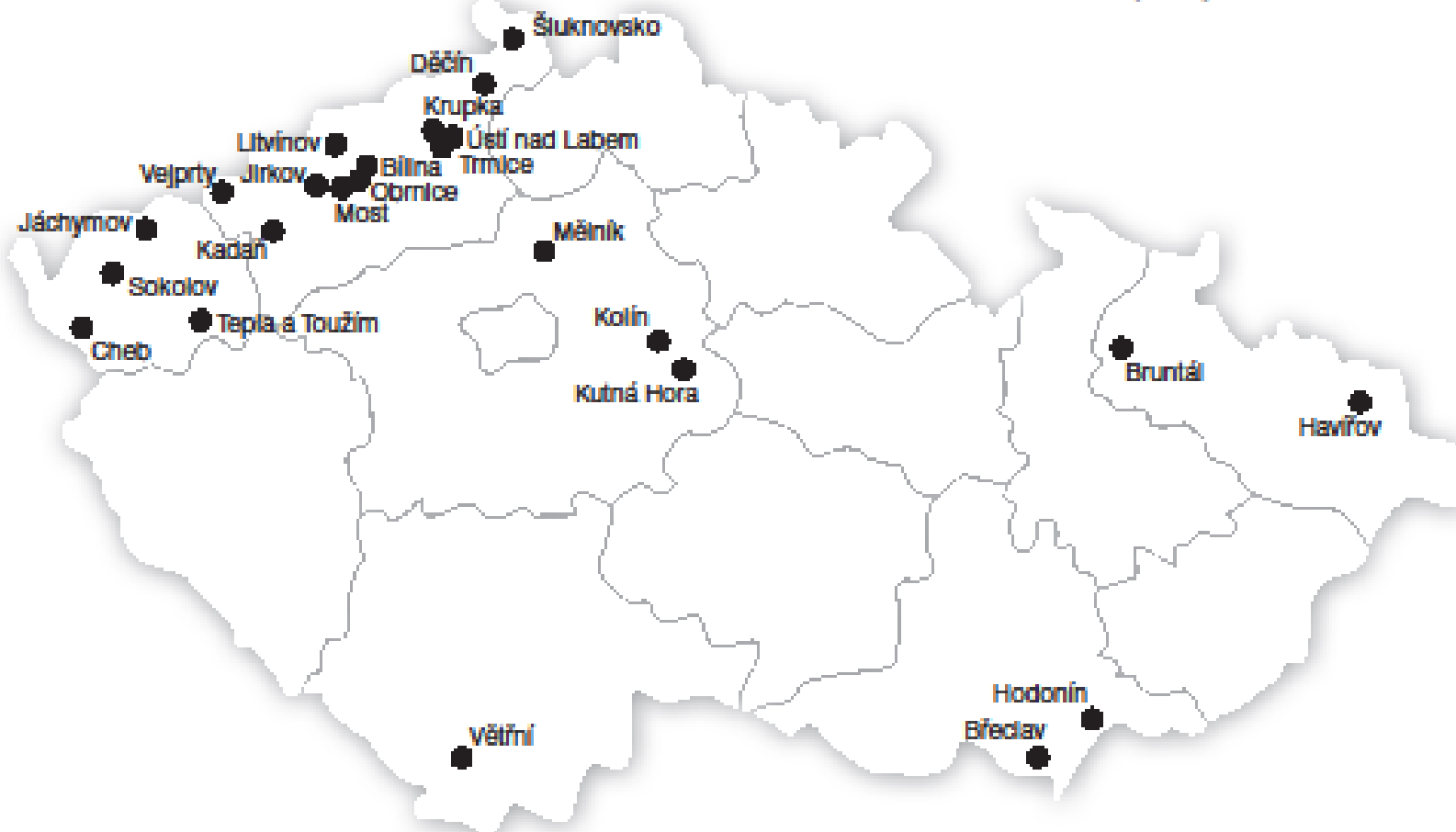
... je partnerem obcí a měst v jejich úsilí řešit situaci sociálního vyloučení

... propojuje místní, regionální a národní aktéry v oblasti sociálního začleňování

... je autorem Strategie boje proti sociálnímu vyloučení schválené vládou ČR dne 21.9.2011 na období let 2011 - 2015



působí v roce 2012
ve **24 lokalitách** České republiky





Strategie boje proti sociálnímu vyloučení v letech 2011 – 2015 ...

... byla připravena v souladu s usnesením vlády v úzké součinnosti ministerstev, obcí, nevládních organizací a expertů

... obsahuje 6 tématických okruhů a cca 70 konkrétních opatření v oblastech:

- Bezpečnosti
- Bydlení
- Vzdělávání
- Sociálních služeb, rodiny a zdraví
- **Zaměstnanosti** a dávkových systémů
- Regionálního rozvoje

Opatření Strategie boje proti sociálnímu vyloučení v oblasti zaměstnanosti a dávkových systémů

- **Prohloubení motivace dávkových systémů k práci, soběstačnosti a aktivnímu přístupu k řešení sociální situace**
 - Efektivní využití dávkových systémů při aktivizaci obyvatel k zaměstnanosti a při podpoře bydlení
- **Komplexní programy na podporu zaměstnanosti osob ze sociálně vyloučených lokalit**
 - Zavádění zónového zprostředkování práce
 - Vypracování společné metodiky pro zavedení systému prostupného zaměstnávání
 - Posílení spolupráce s poskytovateli sociálních služeb při tvorbě individuálních akčních plánů
 - Zavádění nástrojů flexibilního zaměstnávání a odměňování
 - Metodická podpora zavádění lokálních sítí zaměstnanosti v sociálně vyloučených lokalitách



Příručka pro obce – část Zaměstnanost



www.socialni-zaclenovani.cz/prirucka



System dostupného zaměstnávání

| | | | | | |
|-----------------------|--|--|---|---|--|
| <p>Služby</p> | <p>Infokluby (rychlá orientace na trhu práce pro nově evidované), „IPS“ pro dospělé uchazeče i zájemce</p> | <p>posilování pracovních kompetencí, individuální pracovní poradenství ze strany poradců ÚP či soc. pracovníků obcí, odborné poradenství dluhové, bytové, využití sítě poskytovatelů soc. služeb</p> | <p>služby pracovního poradenství zaměřené na adaptaci na plný pracovní úvazek a závazky plynoucí z pracovněprávního vztahu, pokračující dluhové poradenství v případě nástupu exekuce na mzdu, služba orientace na trhu práce, bilanční diagnostika, motivace a vyjednávání se zaměstnavateli</p> | <p>Obsahem smlouvy je komplex služeb, které budou uchazeči poskytnuty v průběhu 12 měsíců trvání tzv. transičního zaměstnání (= pracovní poměr na dobu určitou s doprovodnými službami vedoucími k následnému uplatnění na volném trhu práce). Sociálnímu podniku budou poskytovány: -příspěvky na mzdu transičního pracovníka -příspěvky na mzdu poradci z řad pracovníků zaměstnavatele (mistr, personalista apod.) -příspěvky na zaměstnaneckou rekvalifikaci Smlouva zároveň zaváže sociální podnik umístit na trh práce nejméně 50 % transičních pracovníků.</p> | <p>pracovní asistence v prvních 6-8 týdnech po nástupu do běžného zaměstnání (krizové období) ze strany stávajícího poradce ze soc. podniku (v případě dřívějšího nástupu), popř. poradce ÚP či soc. pracovníka obce/NNO (telefon, návštěva na novém pracovišti apod.)</p> |
| <p>Typ intervence</p> | <p>Evidence na ÚP</p> | <p>Veřejná služba (VS)</p> | <p>Dotované zaměstnání (VPP, SÚPM, projekty)</p> | <p>Zaměstnání v sociálním podniku (max. 30 % znevýhodněných, tzv. transičních, pracovníků) ošetřené smlouvou mezi ÚP a sociálním podnikem vymezující služby, včetně rekvalifikací a zprostředkování následného zaměstnání na volném trhu práce</p> | <p>Zaměstnání na volném trhu práce</p> |
| <p>Délka trvání</p> | <p>2 měsíce až několik let</p> | <p>3 měsíce, s možností opakování v rámci 12 měsíců (max. 6 měsíců)</p> | <p>6 – 12 měsíců</p> | <p>12 měsíců pracovního poměru s doprovodnými službami, vhodné rozložení činností po dobu trvání transičního zaměstnání: 3 měsíce – „ochutnávka“ různých typů práce 9 měsíců – plný výkon, zaměstnanecké RK 3 měsíce – zprostředkování zaměstnání na TP</p> | <p>evaluace po dobu 6 měsíců, zda se uchazeči nevracejí do evidence ÚP (podklad pro hodnocení sociálních podniků)</p> |
| <p>Stav klienta</p> | <p>znevýhodněný uchazeč o zaměstnání</p> | <p>zaměstnatelný (job-ready) uchazeč o zaměstnání</p> | <p>zaměstnaná osoba částečně pokrývající své životní potřeby příjmem z práce, s odklonem od závislosti na dávkovém systému</p> | <p>pracovník začleněný do běžného pracovního kolektivu, s návyky potřebnými na volném trhu práce (příchody, svačiny, dovolená, nemocenská), které není možno získat v homogenním kolektivu znevýhodněných pracovníků</p> | <p>zájemce o zaměstnání v případě zájmu o rozšíření kvalifikace či změnu zaměstnání (bez nutnosti evidence jako uchazeč)</p> |



Děkuji Vám za pozornost.

Mgr. Alena Zieglerová, Úřad vlády ČR, odbor pro sociální začleňování
zieglerova.alena@vlada.cz, tel. 725 397 252