



Agentura pro sociální začleňování
v romských lokalitách

Sociálně odpovědné zadávání veřejných zakázek jako podpora zaměstnanosti

25. setkání k problematice RLZ v krajích ČR, Karlovy Vary, 1.11.2011



Agentura pro sociální začleňování ...

... byla zřízena usnesením vlády č. 85/2008 jako Odbor pro sociální začleňování v romských lokalitách Úřadu vlády ČR.

... je partnerem obcí a měst v jejich úsilí řešit situaci sociálního vyloučení

... propojuje místní, regionální a národní aktéry v oblasti sociálního začleňování

... je autorem Strategie boje proti sociálnímu vyloučení schválené Vládou ČR dne 21.9.2011 na období let 2011 - 2015



Agentura pro sociální začleňování v Karlovarském rají

Cheb: V právě realizovaném individuálním projektu obce v rámci výzvy č. 55 OP LZZ budou realizovat poradenství pro vstup mladistvých nezaměstnaných do učilišť „Nejlepší učebnou je pracoviště“ (34 měsíců, exkurze, ochutnávky řemesel, rekvalifikace, praxe).

Toužim / Teplá: mládež 15-26 let získá dluhové poradenství, pomoc se vstupem na střední školu, posilování mobility, vytváření a udržení pracovních kompetencí.

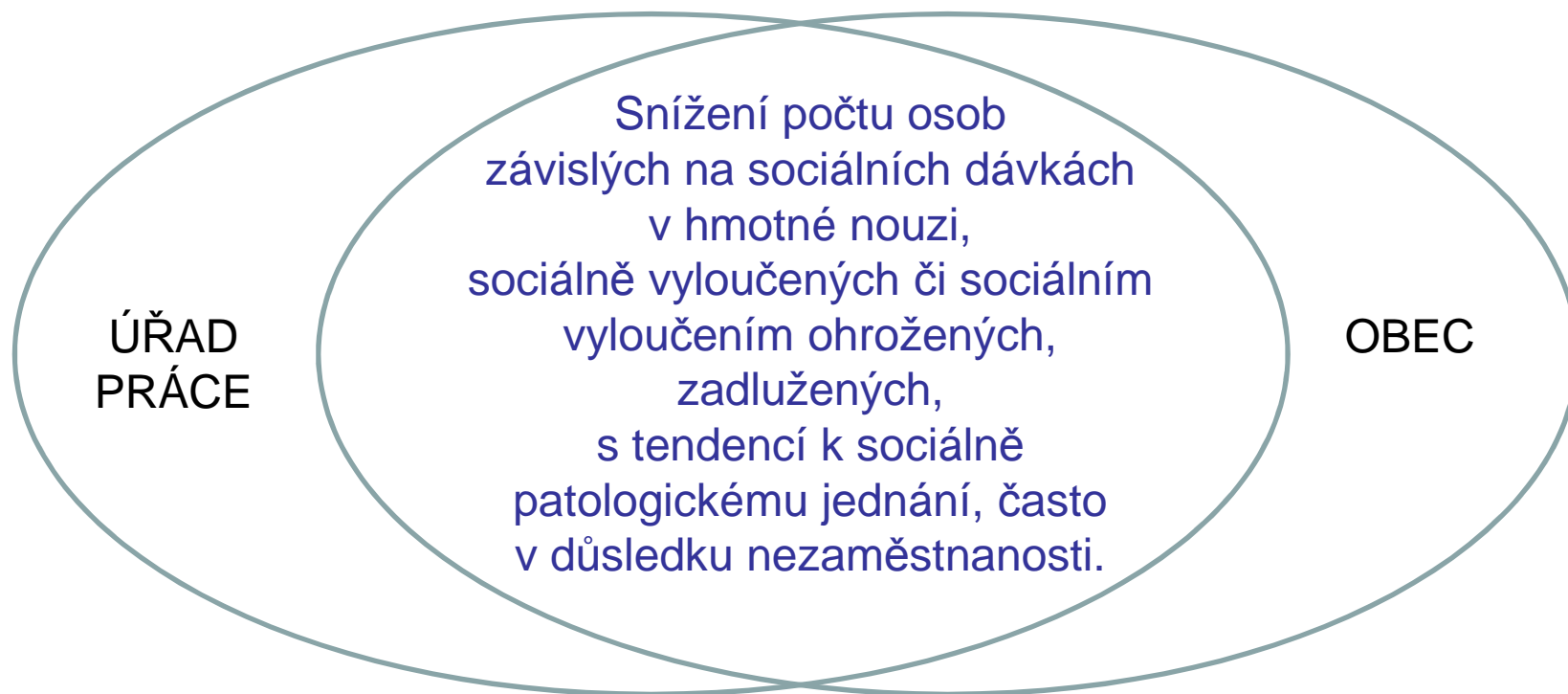
Jáchymov: práce s žáky, které ukončí ZŠ, nevstoupí do SŠ, ale neví, co dál (mladé matky, tréninkový byt, posilování kompetencí zvládnání životních situací a vstupu na trh práce).

Sokolov: spolupráce městské policie s OSPOD, integrovaná pomoc dětem a mladým lidem z problémového prostředí rodiny či party.

Karlovarský kraj: úmysl uplatňovat sociálně odpovědné zadávání veřejných zakázek.



Společný zájem úřadů práce a obcí





Zákon o veřejných zakázkách ...

Zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění
Část druhá: Zadávací řízení
Hlava IV: Zadávací dokumentace a technické podmínky

§ 44, odst. 8:

Zadavatel může v zadávacích podmínkách uvést též požadavky týkající se zvláštních podmínek na plnění veřejné zakázky, a to zejména v sociální oblasti, v oblasti zaměstnanosti nebo v oblasti životního prostředí.

... umožňuje tzv. sociálně odpovědné zadávání veřejných zakázek



Co konkrétně změnit?

Zvláštní podmínka na plnění veřejné zakázky v zadávací dokumentaci:

Ve smyslu § 44 odst. 8 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách zadavatel požaduje, aby alespoň 10 % z celkového počtu pracovníků dodavatele, kteří se budou podílet na plnění zakázky, pocházelo z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob, tj. uchazečů o zaměstnání, kteří byli bezprostředně před započítáním plnění zakázky evidováni úřadem práce po dobu alespoň 5 měsíců. Podmínku dodavatel splní, pokud tyto osoby prokazatelně ukončí evidenci na úřadě práce v souvislosti s uzavřením pracovněprávního vztahu s dodavatelem.

Součástí nabídky musí být prohlášení uchazeče o tom, že nejméně 10 % osob, které se budou podílet na plnění zakázky, přijme do pracovního poměru či na dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr, z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob (viz příloha č. ...)

Vítězný uchazeč o zakázku před podpisem smlouvy se zadavatelem předloží seznam osob, s nimiž uzavřel pracovněprávní vztah v souvislosti s plněním zakázky potvrzený místně příslušným úřadem práce, a zároveň předloží prohlášení o celkovém počtu osob, které se budou na plnění zakázky podílet.

Příloha č. ... k zadávací dokumentaci:

Prohlášení ve smyslu § 44 odst. 8 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách

Prohlašuji, že nejméně 10 % z celkového počtu pracovníků, kteří se budou podílet na plnění zakázky, bude pocházet z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob. Bude se jednat o uchazeče o zaměstnání, kteří jsou evidováni úřadem práce po dobu alespoň 5 měsíců, s nimiž uzavřu pracovněprávní vztah v souvislosti s plněním zakázky formou zakládající ukončení jejich evidence na úřadě práce.

Zavazuji se k tomu, že před podpisem smlouvy předložím zadavateli seznam osob z řad dlouhodobě nezaměstnaných, s nimiž byl uzavřen pracovněprávní vztah v souvislosti s plněním zakázky, potvrzený od místně příslušného úřadu práce, spolu s uvedením celkového počtu osob, které se na plnění zakázky budou podílet.



Příklad z Mostu

5.5.2011	<u>Chodníky ul. Vladislava Vančury</u>	26.5.2011 9:00
4.5.2011	<u>Oprava sportoviště Základní školy v ul. Albrechtická 414 v Mostě (16.ZŠ)</u>	18.5.2011 11:00
2.5.2011	<u>Rekonstrukce bloku 13 v Chanově</u>	1.6.2011 9:00
2.5.2011	<u>Rekonstrukce bloku 11 v Chanově</u>	1.6.2011 9:00
2.5.2011	<u>Rekonstrukce bloku 8 v Chanově</u>	1.6.2011 9:00
2.5.2011	<u>Rekonstrukce bloku 2 v Chanově</u>	1.6.2011 9:00
27.4.2011	<u>Oprava sociálního zařízení dětí a dospělých v pav. U2.2 ZŠ u ul. J.A.Komenského 474 v Mostě (15.ZŠ)</u>	11.5.2011 11:00

„Tato veřejná zakázka je jednou ze souboru veřejných zakázek stejného charakteru v dané lokalitě. Celková hodnota souboru těchto veřejných zakázek činí cca 80 mil. Kč bez DPH.“



Příklad z Mostu



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ



Prohlášení ve smyslu § 44 odst. 8 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách:

Prohlašuji, že nejméně 10 % z celkového počtu pracovníků, kteří se budou podílet na plnění veřejné zakázky „Rekonstrukce bloku 2 v Chanově“, bude pocházet z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob. Bude se jednat o uchazeče o zaměstnání, kteří jsou evidováni úřadem práce po dobu minimálně 5 (pět) měsíců, s nimiž uzavřu pracovní právní vztah v souvislosti s plněním veřejné zakázky „Rekonstrukce bloku 2 v Chanově“ formou zakládající ukončení jejich evidence na úřadě práce. Pracovní právní vztah bude trvat minimálně po dobu celého plnění veřejné zakázky.

Zavazuji se k tomu, že před podpisem smlouvy předložím zadavateli (objednateli) seznam osob z řad dlouhodobě nezaměstnaných, s nimiž byl uzavřen pracovní právní vztah v souvislosti s plněním veřejné zakázky „Rekonstrukce bloku 2 v Chanově“, potvrzený od místně příslušného úřadu práce, spolu s uvedením celkového počtu osob, které se na plnění zakázky budou podílet.

V Mostě dne

Osoba oprávněná jednat za uchazeče:



Když právníci namítnou, že ...

... tento postup zákon o veřejných zakázkách neumožňuje

Postup umožňuje § 44 odst. 8 zákona o veřejných zakázkách a byl „posvěcen“ mnoha právníky. Za všechny např. JUDr. Jiří Taišl, specialista na české a evropské právo veřejných zakázek.

... zadavatel někoho znevýhodňuje

Zadavatel nikoho neznevýhodňuje, protože podmínka zaměstnání alespoň 10 % dlouhodobě nezaměstnaných osob je absolutní a rovná pro všechny uchazeče o zakázku.

... tento postup neúměrně zatěžuje potenciální dodavatele

Potenciální dodavatel při podávání své nabídky pouze podepíše čestné prohlášení, které je součástí zadávací dokumentace. Dlouhodobě nezaměstnané zaměstná teprve tehdy, když zakázku vyhraje. Úřady práce provedou výběr dle potřeb firmy z titulu zákona o zaměstnanosti.

... jde o zásah do pracovněprávních vztahů firmy ucházející se o zakázku

Firma může se zaměstnanci uzavřít DPP, DPČ či pracovní poměr, se zkušební lhůtou, na dobu určitou apod. Jedinou podmínkou je, aby forma pracovněprávního vztahu znamenala pro nezaměstnaného výstup z evidence uchazečů o zaměstnání.

... pracovníci budou najímáni spekulativně pouze na několik dní

U déletrvajících zakázek lze sjednat podmínku, že v případě ukončení pracovního poměru před skončením plnění se dodavatel zavazuje k přijetí nového pracovníka z řad osob dlouhodobě nezaměstnaných. Bezúčelná fluktuace je však pro zaměstnavatele vždy sama o sobě nevýhodná.



Veřejné zakázky jsou win – win opatřením

Pro obce:

legitimizace investic v sociálně vyloučených lokalitách, příklady dobré praxe pro ostatní nezaměstnané, „dobré jméno“ starosty a dalších politiků

Pro občany:

pracovní příležitosti ve městě, kde bydlí

Pro firmy:

potlačování nekalé soutěže při využívání nelegálního zaměstnávání

Pro všechny:

postupná změna od vnímání zakázek, jakožto věci neprůhledné, k zakázkám skutečně veřejným, s viditelnými dopady



Podrobnější informace vám poskytneme ...

Mgr. Alena Zieglerová

vedoucí oddělení řízení a koordinace

Odbor pro sociální začleňování v romských lokalitách (Agentura)

Úřad vlády ČR

T: 725 397 252

zieglerova.alena@vlada.cz