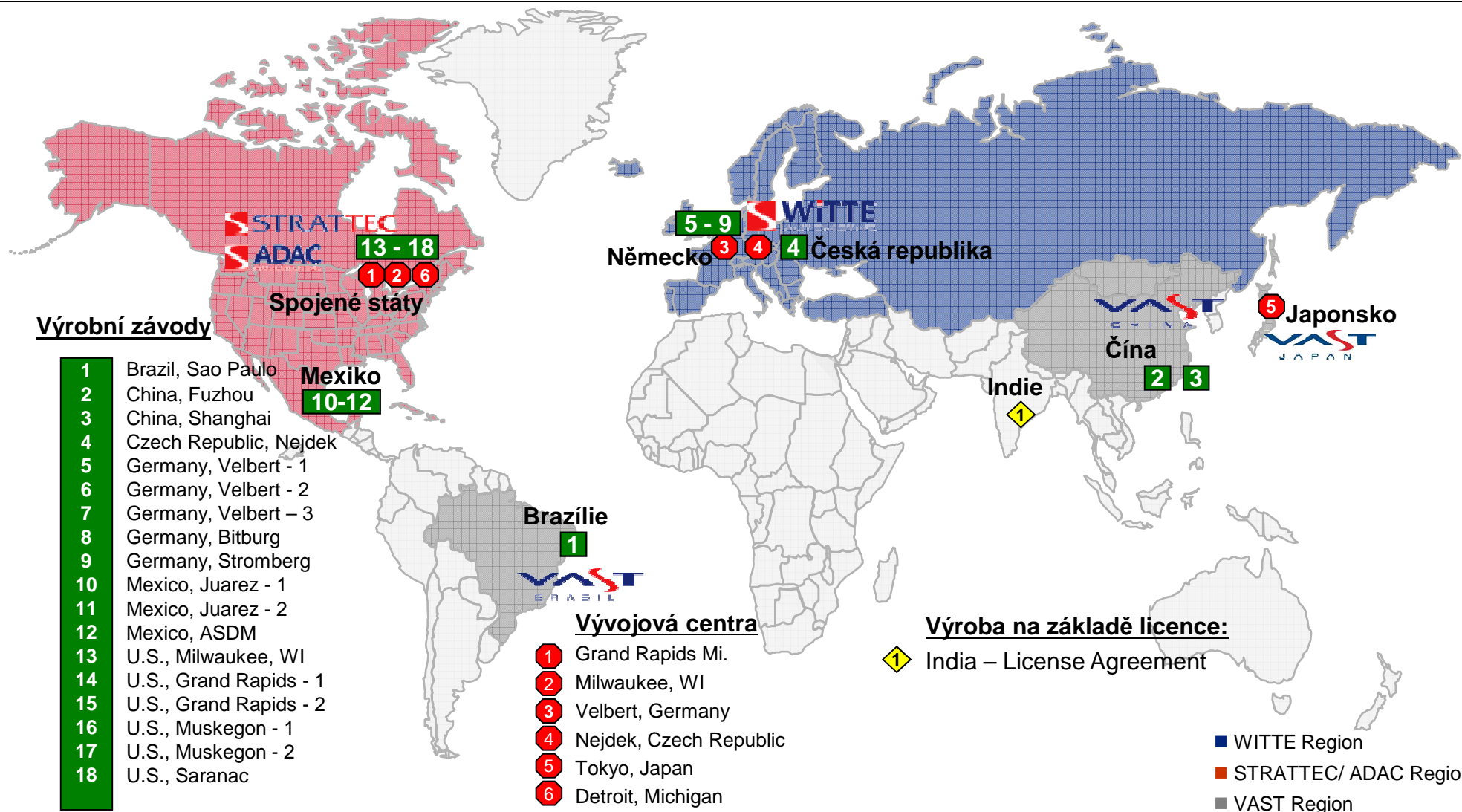


Klíčové koncepty pro automobilový svět

VAST Alliance – Jsme všude, kde nás naši zákazníci potřebují



WITTE • STRATTEC • ADAC





■ Výrobci osobních vozů:

Skupina BMW: BMW, MINI, ROLLS ROYCE;

Skupina DAIMLER: MAYBACH, MERCEDES-BENZ, SMART;

Skupina FIAT: FERRARI, FIAT, LANCIA;

Skupina FORD: FORD, MAZDA, VOLVO;

Skupina GM: OPEL, SAAB; HONDA; MITSUBISHI;

Skupina RENAULT-NISSAN: RENAULT, NISSAN; PORSCHE; TATA: JAGUAR, LAND ROVER;

Skupina VOLKSWAGEN: AUDI, BENTLEY, LAMBORGHINI, SEAT, SKODA, VOLKSWAGEN
Toyota

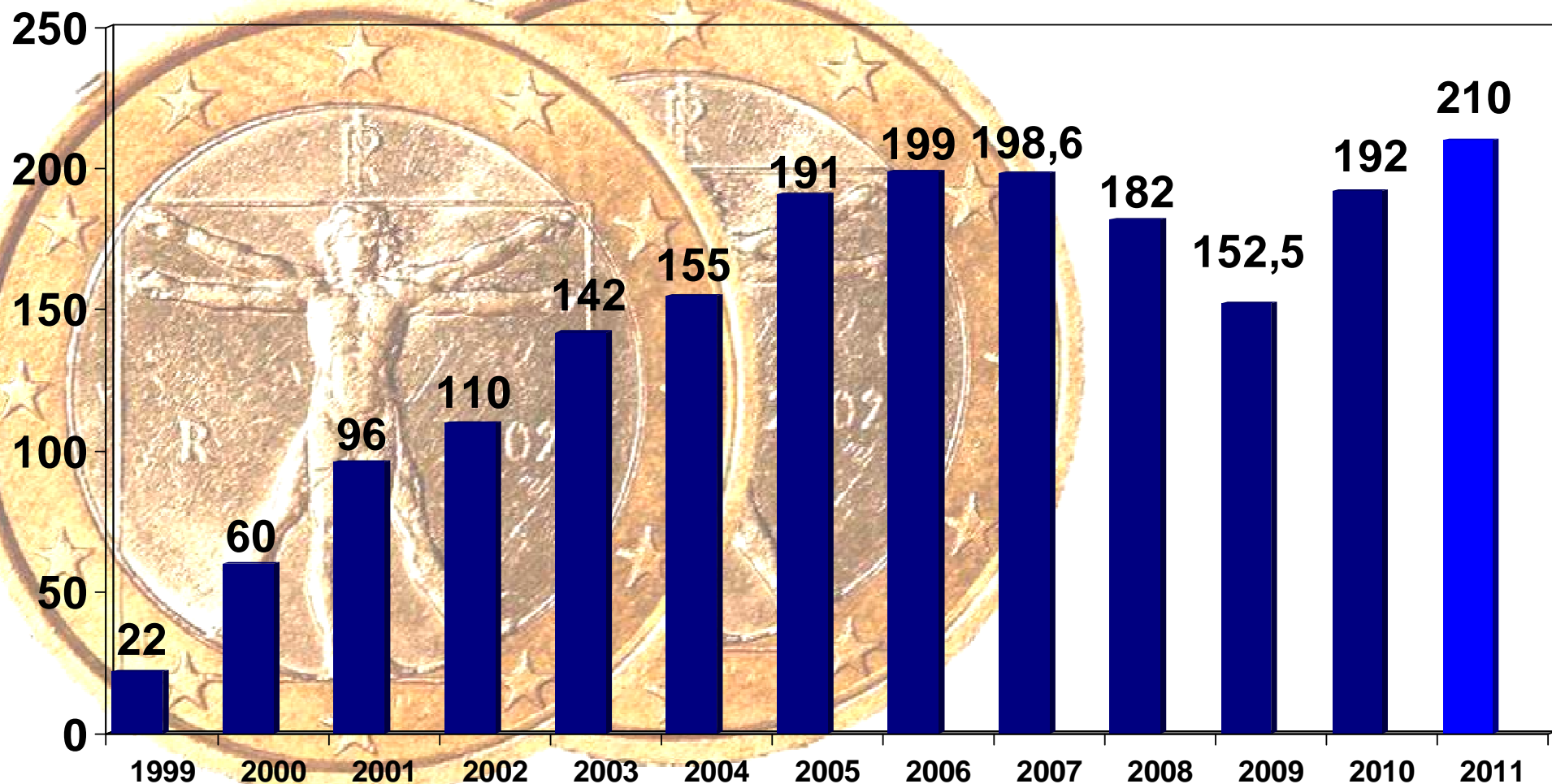
■ Výrobci užitkových a nákladních vozů:

DAF; MERCEDES-BENZ UŽITNÉ VOZY: FREIGHTLINER, MERCEDES-BENZ; RENAULT-VOLVO TRUCK: RENAULT, VOLVO TRUCK; SCANIA; VW UŽITNÉ VOZY

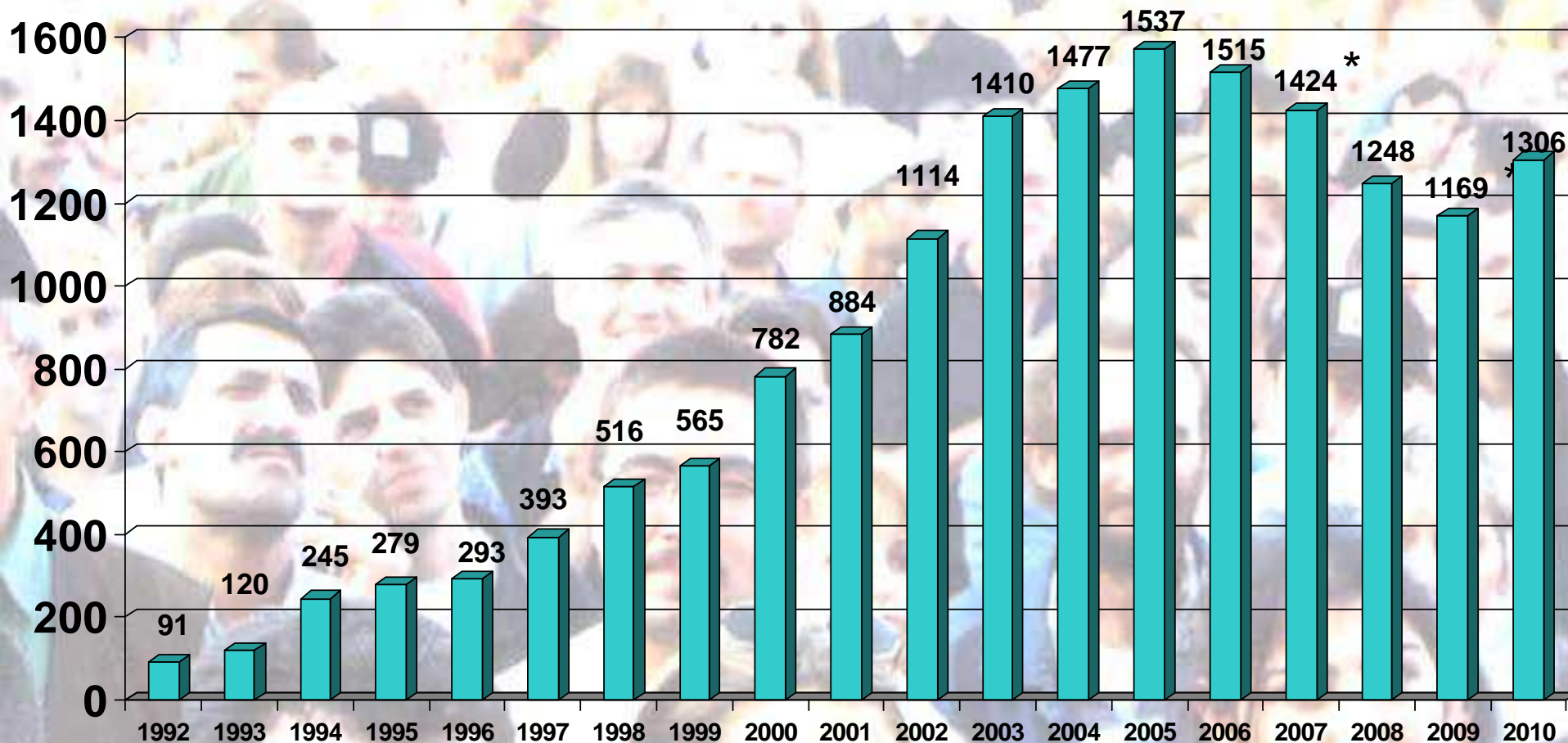
■ Výrobci systémů:

ARVIN MERITOR; BENTELER, BROSE; DELPHI; DURA; FAURECIA; HELLA; HEULIEZ; INTIER; JOHNSON CONTROLS; LEAR; KARMANN; MAGNA; TOWER; DENSO; VALEO; VISTEON; WEBASTO

Obrat WITTE Automotive v Nejdku (v Mil. €)



Stav zaměstnanců ve WITTE Automotive v Nejdku (vždy k 31.12.)



*včetně externích pracovníků



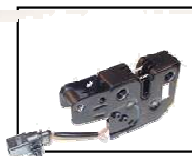
WITTE • STRATTEC • ADAC



Dodáváme klíčové koncepty pro ...

Kapoty motoru:

Ochrana chodců
Zámky
Panty



Zadní víko a výklopnou zád':

Poháněné výklopné zádě a víka
Zámky
Panty
Multifunkční lišty

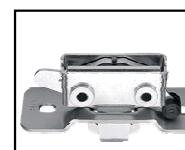


Dveře:

Bezklíčový přístup
Vnější kliky dveří
Vnitřní kliky dveří
Zamykací cylindry
Spouštěcí systémy
Osvětlení
Zámky
Brzdy dveří

Sedadla:

Sedačkové zámky
Zámek sklápění sedačky



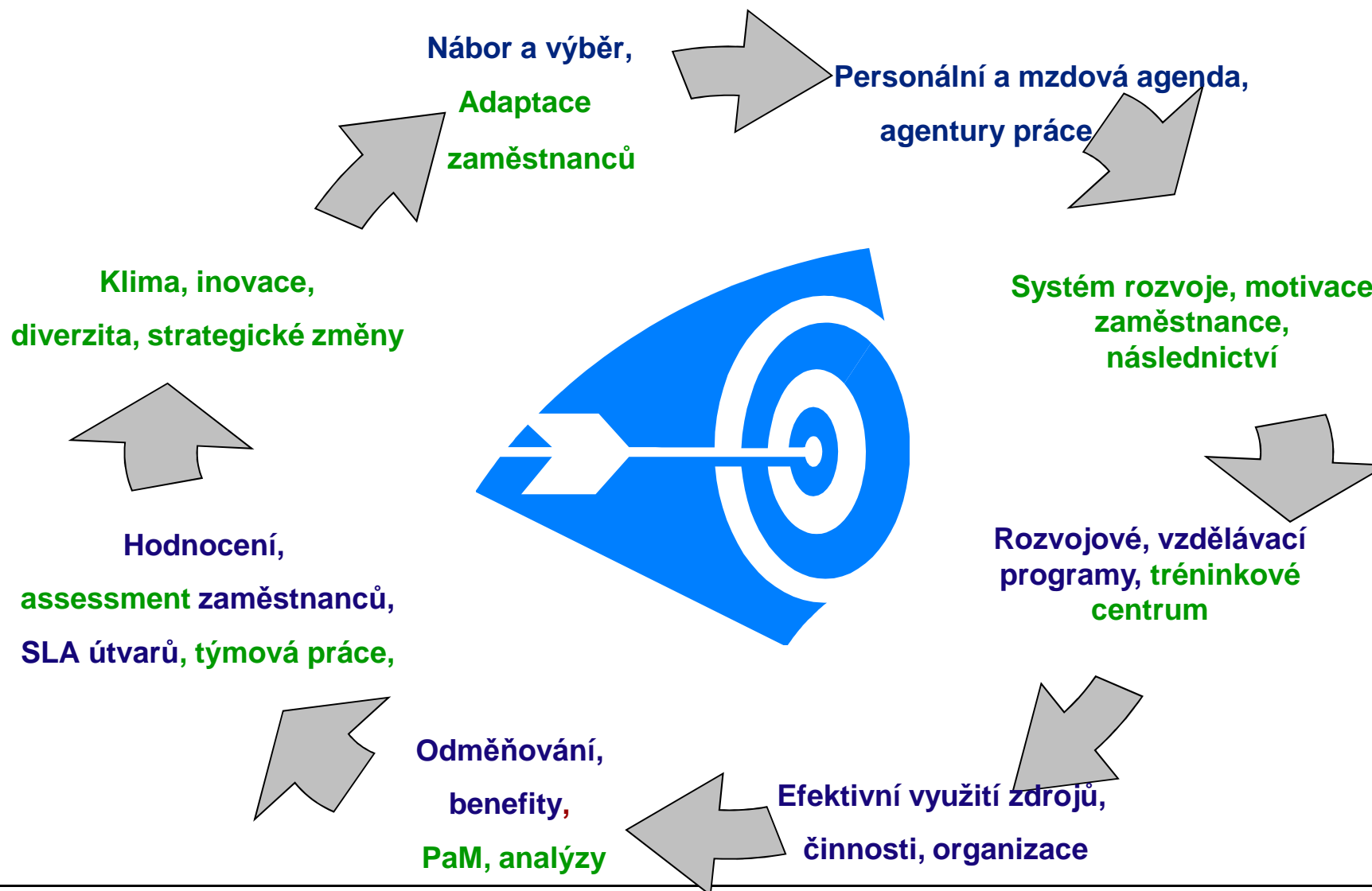
- **2010:** *Naší činností se chceme co nejvíc přiblížit očekáváním našich interních klientů*

-
- **2011-2015:** *„Budeme vaším partnerem garantujícím nadále vysokou úroveň spolupráce realizujícím nové programy v personální práci“*

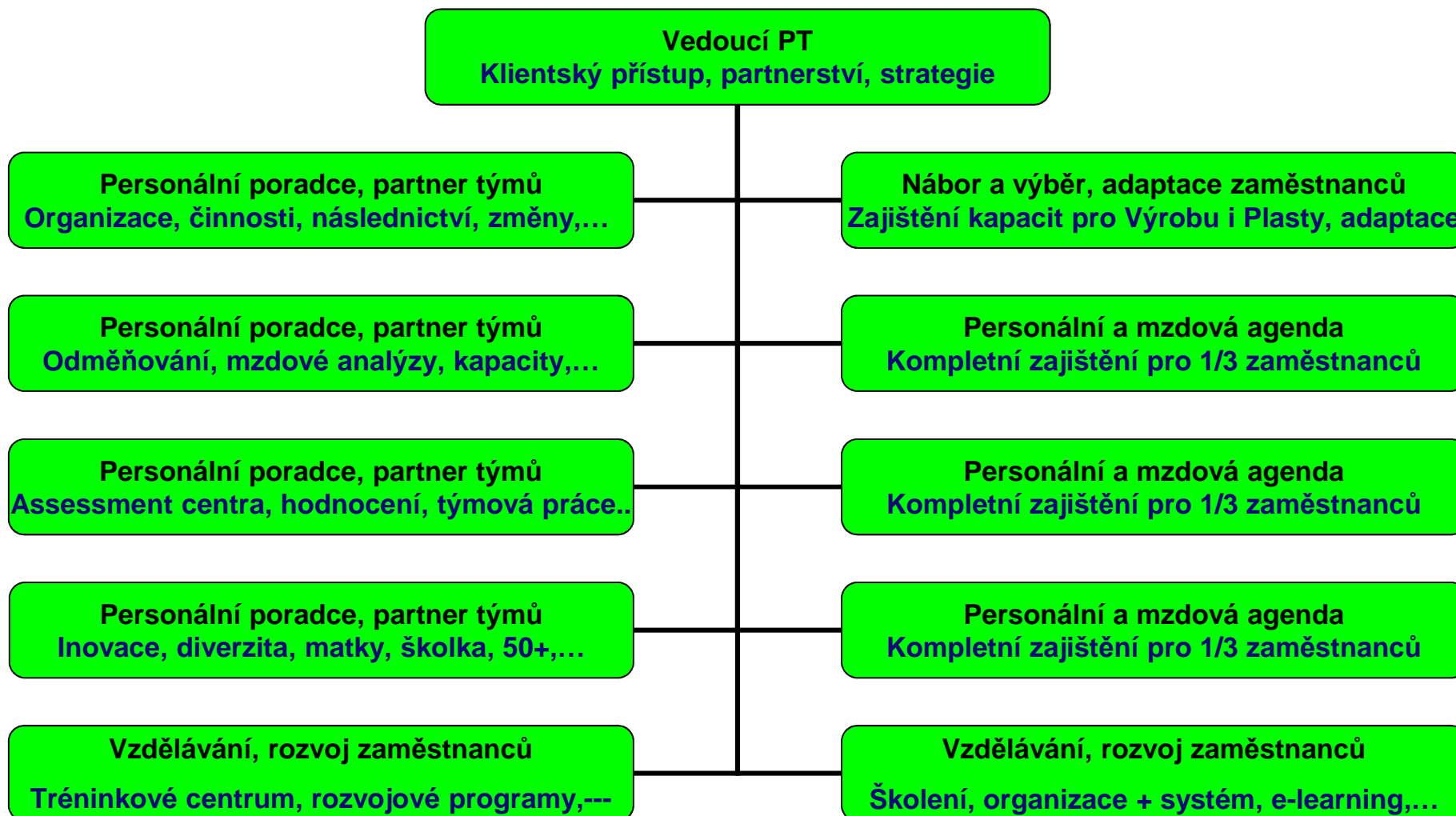
- *Udržíme úroveň spolupráce*
- *Chceme být respektovaným partnerem*
- *Postaráme se o systémový rozvoj našich zaměstnanců*
- *Soustředíme se na využití interních zdrojů*
- *Přispějeme ke zlepšení pracovního klimatu ve firmě*
- *Budeme otevřeni zavádění nových postupů a změn*



Personální tým – strategické činnosti

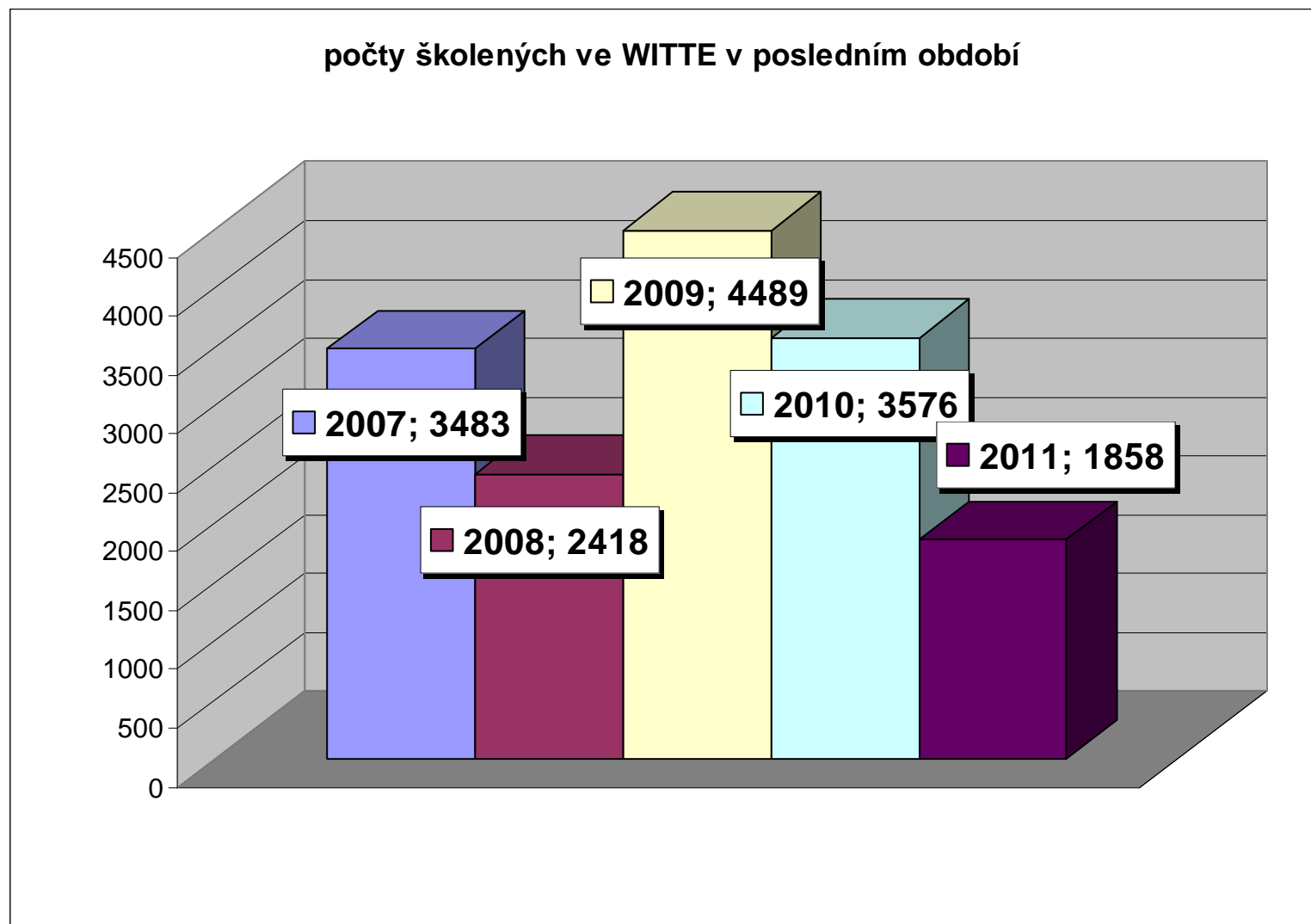


Personální tým – struktura pro zajištění strategie



**Neustálým rozšiřováním znalostí
a zlepšováním procesů
se stát světovou třídou
mezi dodavateli automobilového
průmyslu**

Počty školených pracovníků - trendy



- Specifikována potřeba rozvojových vzdělávacích aktivit pro vybrané profese a pracovní pozice – příklad:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Koncepce vzdělávání WNC											
2		skupina			1	1	1	1	2	2	2	3
3		profese			asistent	montážní dělník	lisar	manipul dělník	referent	technický specialista	účetní	předák
4	KATALOG VZDĚLÁVACÍCH AKCÍ WNC	Kód VA	Interní/Externí	délka trvání								
5	D firmě											
6	Úvodní školení pro nové zaměstnance	DF 01	interní	1,5 hodiny								
7	BOZP - vstupní školení	DF 02	interní	2 hodiny								
8	Příručka zaměstnance výrobního týmu	DF 03	interní	3 x 2 hodiny								
9	BIS - docházkový systém	DF 04	interní	1 hodina								
10	Úvodní školení o systému jakosti	DF 05	interní	2 hodiny								
11	Popis procesu vývoje nového výrobku /PEP/	DF 06	interní	2 hodiny								
12	Metodika stanovení nápravných a preventivních opatření	DF 07	interní	1,5 hodiny								
13	5S	DF 08	interní	1 hodina								
14	Školení povinná ze zákona											
15	BOZP - periodické	DVZ 01	interní	2 hodiny								
16	BOZP - periodické /vedoucí zaměstnanci/	DVZ 02	interní	2 hodiny								
17	Nakládání s chemickými látkami	DVZ 03	externí	1 hodina								
18	Základní školení obsluhy motorových vozíků	DVZ 04	externí	2 dny								
19	Opakované školení obsluh motorových vozíků	DVZ 05	externí	3 hodiny								
20	Základní školení jeřábníků, vazaců bremen	DVZ 06	externí	4 hodiny								

- Aktuálně je systém rozvoje zaměstnanců ve WITTE předmětem samostatného projektu v rámci programu WITTE TALENT MANAGEMENT (zastřešeno personálním týmem). Cílem je připravit komplexní systém rozvoje zaměstnanců a dopracovat koncepci vzdělávání ve společnosti ke každé dílčí profesi/pracovní pozici.

- Existence katalogu vzdělávacích aktivit dříve v tištěné – dnes v elektronické podobě
- Dílčí kategorie nabídky z katalogu vzdělávacích aktivit:

O firmě

Školení povinná ze zákona

IT-Kurzy

CATIA V5

Jazykové kurzy

Kvalita

Konstrukce, vývoj, technologie

Výroba

Podniková ekonomika a právo

Komunikační a obchodní dovednosti

Manažerské dovednosti, týmová práce

Osobnostní rozvoj

- CATIA	
CAT 01_2011	CIM DB v CATIA V5
CAT 02_2011	CATIA V5 - Part design + Sketcher
CAT 03_2011	CATIA V5 - Assembly design
CAT 04_2011	CATIA V5 - plochy (GSD)
CAT 05_2011	CATIA V5 - Sheetmetaldesign (SMD)
CAT 06_2011	CATIA V5 - analýza FEM (GAS/GPS)
CAT 07_2011	CATIA V5 - metodika tvorby modelů a sestav
CAT 08_2011	CATIA V5 - Drafting
+ IT - kurzy	
+ Jazykové kurzy	
+ Komunikační a obchodní dovednosti	
+ Konstrukce, vývoj, technologie	
+ Kvalita	
+ Manažerské dovednosti, týmová práce	
+ O firmě	
+ Osobnostní rozvoj	
+ Podniková ekonomika a právo	
+ Školení povinná ze zákona	
+ Výroba	



Katalog
vzdělávacích akcí



Faktorem úspěchu je vědět a znát

2009

Vzdělávací akce 2009



Zázemí rozvojových aktivit - učebny WITTE

- Především komunikační a PC učebna – případné využití dalších prostor ve společnosti (jednací a zasedací místnosti)
- V případě stěžejních projektových aktivit a manažerského vzdělávání využívány i prostory externí (vybrané hotely s nezbytným zázemím)



- Interního školení se zaměřením na pozici předák
- Interní lektori dílčích modulů = vedoucí výrobních týmů
- 1. pololetí 2011 = pilotní tréninky, nyní standardní součást Katalogu
- Udržování znalostí, příprava budoucích a rozvoj nových předáků



DVY 14_2011	Předák - odborný rozvoj: Modul 1 - Komunikace
DVY 15_2011	Předák - odborný rozvoj: Modul 2 - Kvalita ve výrobě
DVY 16_2011	Předák - odborný rozvoj: Modul 3 - Štíhlé výrobní systémy, plýtvání
DVY 17_2011	Předák - odborný rozvoj: Modul 4 - Dokumentace ve výrobě
DVY 18_2011	Předák - odborný rozvoj: Modul 5 - Vstřikovna - prvovýroba a její specifika
DVY 19_2011	Předák - odborný rozvoj: Modul 6 - Logistika
DVY 20_2011	Předák - odborný rozvoj: Modul 7 - Údržba

- **Speciální rozvojový program pro vybrané pracovníky připravený ve spolupráci s vybranou externí agenturou**
- **V rámci development centra, nominací vedoucích pracovníků a rozhodnutí porady vedení specifikována skupina 10 perspektivních zaměstnanců s potenciálem**
- **Každý účastník programu zpracovává svěřený projekt s očekáváním přínosu pro společnost**
- **Součástí programu jsou skupinové tréninky:**
 - Projektový management 1
 - Důsledné řízení spolupracovníků
 - Budování a řízení pracovních týmů
 - Projektový management 2
 - Manaž. kom. v obtížných situacích
 - Moderování a tvoř. řešení problémů
- **Program rovněž obsahuje individuální koučinková setkávání**
- **Projekty zastřešují zvolení mentoři**
- **Celý program je časově vymezen v období 1,5 roku**
- **Vedle rozvoje vybraných účastníků se očekává přínos ze specifikovaných projektů**



Pokračující již tradiční spolupráce s partnerskými školami se rozvíjí i v oblasti vzdělávání a rozvoje



Střední průmyslová škola Ostrov
Centrum technického vzdělávání



Příklady:

- Lektorské zajištění tématu logistika a skladové hospodářství v rámci projektu **Vzdělávejte se!**
- Lektorské zajištění tématu CNC stroje v rámci projektu **Vzdělávejte se!**
- Spolupráce na lektorském zajištění interního vzdělávacího programu **Technické minimum pro techniky a netechniky.**
- Zajištění odborných stáží pro vybrané pedagogy v rámci projektu **IQ Industry.**
- Příprava odborných školení skupin pedagogů v rámci projektu **IQ Industry.**
 - Kvalita, logistika, zkušebna a měrové oddělení
- Smlouva o partnerství v oblasti logistiky v rámci programu **„Investice do rozvoje podnikání“.**

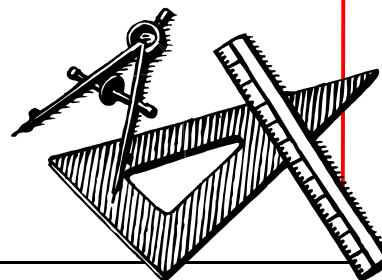
Pozn.: spolupráce se školami se samozřejmě odvíjí i v oblastech mimo vzdělávání – exkurze, náborové aktivity, brigády apod.

Technické minimum pro vybrané zaměstnance - zvýšení technického povědomí vybraných skupin pracovníků

- Dvoudenní vzdělávací moduly TECHMINIMA pro techniky a netechniky.
- Polovinu programu školí odborný učitel partnerské střední školy (SPŠ Ostrov), polovinu školí vybraní odborní interní lektori.
- Obsahová část vychází z potřeb a je připravena se zacílením na produkty WITTE.
- Struktura obou modulů – technik/netechnik je obdobná a v obsahové části školení u techniků je osnova rozšířená.
- Vzdělávací moduly budou trvalou nabídkou v databázi QualiPlus a budou k dispozici i novým pracovníkům, případně pracovníkům přecházejícím na jinou pozici.

Témata školení:

- 1) Základy fyziky – statika
- 2) Základy strojírenství
- 3) Strojírenská technologie
- 4) Čtení výkresů
- 5) Základní vlastnosti WITTE produktů a jejich měření
- 6) Elektrické komponenty používané v produktech vyráběných ve WNC
- 7) Základy „funkce strojů“
- 8) Metrologie a měření



Děkuji Vám za pozornost



**Máte-li dotazy,
jsem Vám k dispozici.**



**Milan Kohout
WITTE Automotive**

WITTE Nejde, spol. s r.o.
Rooseveltova 1299
362 21 Nejdek

Tel.: +420 359 016 111

Fax: +420 359 016 590

E-mail: info@witte-automotive.cz

www.witte-automotive.cz



WITTE • STRATTEC • ADAC

