



Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Výroční zpráva

2019



Národní
vzdělávací
fond

OBSAH

Úvodní slovo ředitelky	3
1.Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV	4
2.Úsek Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách – CEKAS	11
3. Středisko podpory poradenských služeb.....	12
4. Publikace – studie – bulletiny.....	13
5. Rozvaha pro nevýdělečné organizace	14
6. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace	18
7. Organizační struktura NVF, o.p.s.	20
8. Orgány společnosti NVF, o.p.s.	21

Úvodní slovo ředitelky

Po roce vás znovu oslovuji z pozice ředitelky NVF, o.p.s.

Jsem ráda, že vám mohu představit hlavní výsledky naší práce. Jde zejména o analytické činnosti v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání ve vztahu k lidskému potenciálu.



Těší mě, že jsme v rozhodujících tématech této doby mezi prvními, kdo zpracovává výhledy a predikce budoucího vývoje v oblasti naší kompetence.

Hledání možností posílení konkurenceschopnosti České republiky cestou vyšší přidané hodnoty, to je tedy směr, kterým orientujeme naši práci. Usilujeme o co nejpřesnější predikce vývoje jednotlivých oborů naší ekonomiky v kontextu celosvětových a celoevropských trendů. Spolupracujeme se špičkovými technologickými a ekonomickými pracovišti, s univerzitami i sociálními partnery, zapojujeme se do mezinárodních projektů.

Naše klíčové výstupy – Práce 4.0 a KOMPAS jsou základní dokumenty ministerstva práce a sociálních věcí, které ovlivňují nejen politiku zaměstnanosti, ale také přípravu budoucích operačních programů v oblasti zaměstnanosti a v oblasti vzdělávání.

Koncem loňského roku skončila v NVF dlouholetá činnost týmu CEKAS a významná angažovanost zejména v kvalitě sociálních služeb. NVF vytvořil v průběhu let pro MPSV řadu metodik a standardů pro kvalitu sociálních služeb a byl hlavním partnerem ministerstva při reformě sociálních služeb. Šlo o kvalitní, dotaženou reformu a zavedené standardy se dodnes používají. Děkuji všem kolegyním a kolegům, kteří léta tuto práci vykonávali.

Ukazuje se však, že v současné době je správná volba zmenšení počtu zaměstnanců NVF a zúžení agendy na analytické a strategické činnosti. Spolupráce malých specializovaných firem dává možnost větší flexibility i nižších nákladů.

Čeká nás ještě hodně práce v době, která je velmi turbulentní, s mnoha náročnými výzvami. Kvalitní vzdělání lidí budou rozhodující pro úspěch naší země. Tým NVF je připraven k tomuto úspěchu přispět.

Vaše

PhDr. Miroslava Kopicová

1. Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání - NOZV

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (dále jen Národní observatoř) působí jako analytická sekce NVF. Provádí výzkum, shromažďuje data a analyzuje tendence na trhu práce a ve vzdělávání v souvislosti s probíhajícími sociálně-ekonomickými změnami. Dlouhodobě se věnuje předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce včetně rozvoje kvantitativních i kvalitativních metodik v této oblasti. Cílem je systematicky vytvářet a analyzovat informace o budoucím vývoji zaměstnanosti, nárocích na profese, kvalifikace a dovednosti, které mají sloužit k lepší orientaci a rozhodování jak institucí trhu práce, tak vzdělávací sféry, zaměstnavatelů i jednotlivců, kteří si chtějí vybrat svou vzdělávací či profesní dráhu. Od roku 2017 je jedním z partnerů čtyřletého projektu KOMPAS, jehož cílem je pod gescí Ministerstva práce a sociálních věcí vybudovat udržitelný systém predikcí trhu práce na národní i regionální úrovni.

V poslední době se tým Národní observatoře zaměřuje rovněž na aktuální otázky změn v trendech profesně kvalifikačních struktur a proměn charakteru práce ve vazbě na zrychlující se vývoj technologií, který s sebou přináší tzv. **čtvrtá průmyslová revoluce**. Od roku 2016 je také součástí týmu konsorcia společně s ČVUT, které řeší aplikační projekty témat Průmyslu 4.0 pro potřeby státní správy vyhlášené Technologickou agenturou ČR v rámci programu Beta.

Národní observatoř úzce spolupracuje s ministerstvy, Evropskou komisí, OECD, Mezinárodní organizací práce (ILO), významnými výzkumnými pracovišti, univerzitami a dalšími partnerskými institucemi v ČR i v zahraničí. Od roku 2004 Národní observatoř koordinuje spolu s NÚV Národní konsorcium sítě ReferNet, které vzniklo pod záštitou Evropského centra pro rozvoj odborného vzdělávání Cedefop. Je také začleněna do mezinárodní sítě SkillsNet pro spolupráci v oblasti předvídání kvalifikačních potřeb. Pracovníci Národní observatoře participují jako **expertní konzultanti za ČR** na aktivitách **evropských prognóz kvalifikačních potřeb** a jsou zapojeni do evropského projektu **EU Skills Panorama**, který zajišťuje přístup k informacím, metodikám a analýzám trhu práce a kvalifikačních potřeb (<http://eusp-stagingv2.ghkint.eu/default.aspx>).

Národní observatoř poskytuje **výsledky svých výzkumů a expertízy decizní sféře** a přímo se rovněž účastní přípravy strategických dokumentů. V minulosti to byla např. *Strategie celoživotního učení*, analytická podpora Úřadu vlády při vyhodnocování a aktualizaci *Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací v ČR s výhledem do r. 2020*. V poslední době jsou to strategické materiály pro MPO a MPSV formulující základní směry iniciativ v oblasti tzv. Průmyslu 4.0. Od roku 2017 je Národní observatoř jedním z klíčových řešitelů projektu, v rámci něhož je pro MPSV budován komplexní a udržitelný systém predikcí a monitoringu vývoje na trhu práce.

Publikace, články, odborné semináře, prezentace a další výstupy Národní observatoř jsou využívány jako zdroj analýz, dat a dalších informací odbornými pracovišti, vysokoškolskými pedagogy a studenty, novináři i širokou veřejností. Informace o projektech jsou k dispozici na webové stránce <http://www.nvf.cz/narodni-observator>.

V průběhu roku 2019 byla činnost Národní observatoře zaměřena na následující projekty:

1.1 KOMPAS

Tento rozsáhlý čtyřletý projekt, který byl zahájen v roce 2017, má za cíl vytvoření udržitelného systému predikcí a monitoringu trhu práce na národní i regionální úrovni, který bude reflektovat podstatné dopady technologických trendů na trh práce a specifika regionálního vývoje. Projekt je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí a na straně partnerů jsou do něj kromě Národního vzdělávacího fondu zapojeni také Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Úřad práce ČR a krajské platformy, reprezentující jednotlivé kraje.

Národní observatoř má v projektu na starosti rozvoj statistických modelovacích nástrojů pro predikce vývoje na trhu práce, kde jde zejména o predikce vývoje zaměstnanosti a predikce přílivu zahraniční pracovní síly. Rovněž zpracovává kvalitativní analýzy trendů a faktorů, které se v současné době začínají projevovat a do budoucna budou stále více ovlivňovat vývoj zaměstnanosti v jednotlivých sektorech ekonomiky a generovat změny ve struktuře požadovaných profesí a pracovních dovedností. V roce 2019 byly dokončeny studie pro následující sektory: i) Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel; ii) Doprava, skladování a poštovní činnosti; iii) Výroba kovu a kovodělný průmysl; iv) Chemický a farmaceutický průmysl. Dále v roce 2019 pokračovaly práce na vývoji modelů pro predikce zaměstnanosti v odvětvích a predikce imigračních toků na trh práce v ČR.

Výstupy modelových projekcí a další informace o budoucím vývoji trhu práce v ČR i v jednotlivých krajích budou zdrojem informací pro činnost institucí odpovědných za tvorbu politik na národní i regionální úrovni, které musí reagovat na vývoj na trhu práce, tj. zejména v oblasti politiky zaměstnanosti, vzdělávání, průmyslové a regionální. Informace budou také orientující pro rozhodování zaměstnavatelů, uchazečů o zaměstnání i zájemců o studium. Výstupy budou rovněž přístupné pro odborníky i pro širokou veřejnost prostřednictvím komplexní webové stránky.

1.2 SKILLS – CLOSE Vztahy mezi dovednostmi, vzděláním a výsledky na trhu práce: longitudinální studie

V roce 2019 pokračoval dlouhodobý výzkumný projekt, zaměřený na kvalitu vzdělávání a souvislosti mezi trhem práce a úrovní kompetencí v ČR a na analýzu vybraných aspektů rozvoje dovedností. Lídrem projektu je Národohospodářský ústav AV ČR v čele s prof. J. Švejnarem a dalším partnerem v projektu je Pedagogická fakulta UK. Projekt si klade za cíl vytvořit unikátní informační a analytickou bázi na základě dlouhodobého multidisciplinárního výzkumu a propojení jeho výsledků s existujícími zdroji dat.

Úloha Národní observatoře spočívala zejména v analýzách kompetencí dospělých ve vztahu k uplatnění na trhu práce. V roce 2019 byla v nakladatelství Karolinum publikována závěrečná monografie z projektu. Její distribuce se odvíjela prostřednictvím obchodní sítě a při příležitostech setkávání pracovníků NVF s odbornou veřejností. Dále vyšly dva články z projektu v impaktovaných časopisech a probíhala práce na posledním článku. Na konci roku 2019 NVF uspořádal závěrečný workshop k výsledkům projektu s účastí zástupců akademické sféry, státních i zájmových institucí trhu práce.

1.3 ReferNet

Od roku 2004 je Národní observatoř zapojena do Evropské referenční a expertní sítě ReferNet, založené Evropským střediskem pro rozvoj odborné přípravy - Cedefop. Cílem činnosti sítě je shromažďování, výměna a šíření informací z oblasti odborného vzdělávání a navazujících oblastí v rámci členských států EU. Síť ReferNet je založena na bázi národních konsorcií vytvořených ve všech členských zemích EU, v nichž jsou zastoupeny instituce ovlivňující vývoj v oblasti odborného vzdělávání, jako jsou ministerstva, výzkumné ústavy, sdružení škol a instituce sociálních partnerů.

V roce 2019 plnil roli národního koordinátora sítě ReferNet Národní ústav pro vzdělávání. Národní observatoř se v roli klíčového partnera podílela významnou měrou na všech výstupech sítě. Šlo zejména o aktualizaci zprávy o politice odborného vzdělávání, která poskytuje aktuální informace o vývoji a nových iniciativách zejména ve vztahu k střednědobým cílům stanoveným v komuniké z Rigy. Novou aktivitou bylo spoluvytváření obsahu online nástroje pro interaktivní prezentaci evropských systémů odborného vzdělávání. Nástroj je přístupný na webových stránkách Cedefopu (<https://www.cedefop.europa.eu/en/tools/vet-in-europe/systems/czechia>). V rámci ReferNetu jsou dále každoročně zpracovávány tematické studie, jejichž téma volí Cedefop vždy na základě aktuálních priorit evropské vzdělávací politiky. Jejich cílem je poskytnout základní přehled o zvolené problematice na národní úrovni zejména pro účely mezinárodní komparace, slouží rovněž jako podkladový materiál pro další práci Cedefopu a následně i Evropské komise. V roce 2019 šlo o Zprávu o dlouhodobé mobilitě žáků v počátečním odborném vzdělávání, která kromě základního zmapování situace popisovala i hlavní bariéry dalšího rozvoje dlouhodobých mobilit žáků. Zpráva byla zpracována ve spolupráci Národní observatoře a NÚV s využitím informací od oslovených zástupců zaměstnavatelů, škol, a s podporou dat od Domu zahraniční spolupráce. Velmi zajímavou aktivitou byla zpráva s názvem Strategic reflexion on Cedefop's strategic area of operation "valuing VET". Jejím základem byla anonymní kvalitativní anketa mezi experty v několika vybraných oblastech, která měla za cíl inovativním způsobem podchytit slabší a silnější místa systému a identifikovat oblasti, na které by se měla v budoucnu zvláště zaměřovat evropská diskuse a podpora. Národní observatoř v rámci studie zpracovávala téma celoživotního kariérového poradenství. Jako třetí z tematických úkolů byla aktualizována loňská zpráva mapující politické iniciativy k přípravě odborného vzdělávání na digitalizaci a technologický rozvoj. Bylo doplněno téma umělé inteligence a zpráva dostala nový název Adapting VET to digitalisation, AI and the future of work: Czech Republic.

Tým Národní observatoře dále spolupracoval na přípravě několika krátkých textů o novinkách v oblasti odborného vzdělávání určených pro mezinárodní publikaci na stránkách Cedefopu a průběžně spravoval a doplňoval webovou stránku www.refernet.cz. Stránka je pravidelně z hlediska vzhledu a funkčnosti velmi dobře hodnocena Cedefopem. Stránky jsou automaticky propojeny s webovými stránkami Cedefop i členů mezinárodní sítě ReferNet. To umožňuje uživatelům sledovat všechny aktuality, novinky a publikace Cedefopu. Kromě studií a zpráv v angličtině byly na webové stránky průběžně zařazovány aktuality v českém jazyce – jak z českého prostředí, tak překlady ze zahraničních zpráv z oblasti odborného vzdělávání.

1.4 Real-time LMI (Real-time Labour Market information on Skill Requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis)

Čtyřletý projekt byl zahájen v roce 2017 a navazuje na předchozí pilotní projekt, v jehož rámci byl vyvinut a testován nástroj na sběr online informací o trhu práce a volných pracovních místech v pěti pilotních zemích Evropské unie. Cílem současného projektu je aplikovat nový nástroj plošně ve všech zemích EU. S jeho pomocí je na základě sledování nabídky pracovních míst inzerovaných zaměstnavateli vyhodnocována požadovaná struktura profesí a jejich kvalifikační nároky.

Zadavatelem projektu je Cedefop v partnerství s několika dalšími institucemi z Německa a Itálie. Národní observatoř NVF je odpovědná za vyhodnocování výsledků nejen za Českou republiku ale i za Slovensko.

V roce 2019 se konal třetí projektový workshop v Soluni. Mezinárodní projektový tým na něm prezentoval aktuální výstupy projektu včetně webového rozhraní obsahujícího veřejně dostupnou vizualizaci dat. Národní experti včetně pracovníka observatoře dávali realizačnímu týmu k výsledkům zpětnou vazbu a po workshopu aktualizovali dříve zpracované analýzy situace na „online trhu práce“ v jednotlivých zemích včetně ČR a SR.

1.5 Analýza kvantitativních a kvalitativních požadavků českého strojírenství na pracovní sílu v měnících se podmínkách Průmyslu 4.0

Tento dvouletý projekt, jehož zadavatelem je fakulta strojní ČVUT, byl zaměřen na vyhodnocení trendů na trhu práce ve strojírenství a rámcově rovněž ve zpracovatelském průmyslu. V centru pozornosti byly požadavky kladené na klíčové profese a jejich dovednosti v kontextu změn podmínek Průmyslu 4.0. Návazně na to byly identifikovány oblasti, jejichž poptávku nestačí uspokojovat domácí trh práce a pro něž by bylo možné získávat pracovní síly v zahraničí, zejména na Ukrajině.

Návazně na hloubkové rešerše problematiky trendů a faktorů ovlivňujících zaměstnanost ve zpracovatelském průmyslu, které byly realizovány v předchozím roce, pokračovaly analýzy statistických dat týkajících se zaměstnanosti v daném sektoru. Vývoj v ČR byl porovnán s vývojem ve

vybraných členských státech EU, a to ve vyspělých zemích s vysokým podílem zpracovatelského průmyslu a ve státech, které mají s ČR obdobnou společensko-ekonomickou minulost (Slovensko, Maďarsko).

V roce 2019 bylo dále provedeno rozsáhlé dotazníkové šetření mezi českými průmyslovými podniky, které mělo za cíl zmapovat kvantitativní a kvalitativní požadavky českého zpracovatelského průmyslu na pracovní sílu v podmínkách technologických změn. Bylo osloveno 4 279 průmyslových podniků k vyplnění online dotazníku, který byl členěn do šesti sekcí, jež pokrývaly témata poptávky po pracovní síle, zaměstnávání zahraničních pracovníků, zkušenosti se zaměstnáváním zahraničních pracovníků, fluktuaci pracovníků, programy zaměstnávání zahraničních pracovníků a základní informace o dotazovaných podnicích. Toto šetření bylo doplněno kvalitativním výzkumem, kdy byly provedeny polostrukturované rozhovory se zástupci podniků. Celkem bylo realizováno 42 rozhovorů, jejichž poznatky byly využity pro kontextualizaci získaných dat z dotazníkového šetření, jejich interpretaci a při formulaci doporučení.

V rámci projektu vzniklo několik rešeršních a analytických materiálů a studií. Mezi nejvýznamnější patřily: Statistická analýza trendů v zaměstnanosti ve zpracovatelském průmyslu se specifickým zřetelem na strojírenství; Vývoj absolventů technických oborů vzdělání v období 2008 – 2025, která vyhodnocuje současný a budoucí příliv absolventů škol technických oborů na trh práce pro jednotlivé vzdělanostní úrovně, tj. středoškolské učňovské, středoškolské maturitní, vyšší odborné vzdělání, bakalářské, magisterské a doktorské vzdělání.

Dále byla zpracována komplexní studie, která analyzovala vývoj poptávky po pracovnících ve, změny ve struktuře nabídky pracovní síly a obecné technologické trendy ovlivňující zaměstnanost zpracovatelském průmyslu. Podstatnou část studie tvoří zjištění z dotazníkového šetření a rozhovorů s manažery podniků. Jsou zde prezentovány aktuální potřeby zaměstnavatelů a problémy nedostatku pracovníků podle profesních skupin a očekávaný vývoj v příštích letech se specifickým zřetelem na trendy spojené s Průmyslem 4.0. Studie se dále věnuje zkušenostem zaměstnavatelů se zahraničními pracovníky, nynější praxi ve firmách, kvalifikačním nárokům kladeným na zahraniční pracovní sílu a záměrům zaměstnavatelů v této oblasti. Závěrem jsou formulována doporučení pro opatření státu v několika oblastech: Zjednodušení administrativních procedur u přímého zaměstnávání cizinců; Omezení negativních jevů spojených s agenturním zaměstnáváním; Podpora integrace cizinců na úrovni státu, lokality a zaměstnavatele; Podpora a rozšiřování interkulturních a jazykových dovedností; Zlepšení situace v uznávání profesních kvalifikací cizinců z třetích zemí;

Koncem roku 2019 byl zorganizován workshop k prezentaci předběžných výsledků projektu. V jeho rámci proběhly také 2 fokusní skupiny, kterých se zúčastnili jednak experti na dané téma z řad akademiků, zástupců státních organizací či jiných organizací, a jednak zástupci samotných výrobních podniků. Závěry fokusních skupin rovněž posloužily k formulaci doporučení.

1.6 Analýzy programů odborného vzdělávání na úrovni EQF 5 v pěti vybraných zemích

Pro Národní ústav ve vzdělávání, resp. pro projekt EQAVET (evropský rámec pro podporu zajišťování kvality v odborném vzdělávání) byla zpracována analýza základních charakteristik programů na úrovni EQF 5 a postavení absolventa těchto programů na trhu práce ve vybraných evropských zemích (Belgie, Rakousko, Švédsko, Slovensko a Slovinsko).

Studie byla zpracována zejména na základě několika podkladů dodaných zadavatelem, vlastní analýzy dostupných zahraničních zdrojů a kvalitativní ankety mezi experty na danou problematiku ze zkoumaných zemí. Relevantní informace byly shromážděny, analyzovány a kontextualizovány zejména ve smyslu mezinárodní komparace odlišných přístupů k této kvalifikační úrovni. Dle zadání byly zkoumány zejména následující aspekty: obsazenost úrovně EQF 5 a vztah k sekundární a post-sekundární úrovni, deskriptory EQF 5 v národních kvalifikačních rámcích, definované výsledky učení, možnosti modularizace, prostupnost a vazba na uznávání a další vzdělávání, forma studia, délka studia, typ zkoušky a certifikátu ukončující program, vazby na poptávku zaměstnavatelů a přechod na trh práce, podíl zaměstnavatelů na tvorbě programu, standardy pro program, zkoušky a zkoušející a využívání jednotek výsledků učení ECVET nebo kreditů.

1.7 Celouniverzitní výzkum o studentech doktorských studijních programů v oblasti socioekonomického zabezpečení

V roce 2018 NVF uspěl ve výběrovém řízení Univerzity Karlovy (UK) na realizaci výzkumu jejích doktorandů v širokém záběru témat, spojených se studiem a pozdějším uplatněním. Projekt začal na podzim a byl úspěšně dokončen koncem léta 2019.

V roce 2019 proběhlo rozsáhlé dotazníkové šetření současných a bývalých doktorandů UK. Šetření se zúčastnilo více než 1200 aktuálně studujících a zhruba 900 bývalých doktorandů, díky čemuž byly získány hodnotné informace o jejich studijních podmínkách, náročnosti studia a důvodech jeho eventuálního neúspěšného ukončení. Šetření bylo doplněno fokusními skupinami s doktorandy, které pomohly při interpretaci výsledků. Výsledky šetření spolu se zjištěnými informacemi z relevantních dokumentů byly zahrnuty do podrobných analytických výstupů i do závěrečné souhrnné studie, obsahující také konkrétní doporučení pro UK pro zlepšení socioekonomických podmínek doktorandů a úspěšnosti studia. Výsledky projektu byly prezentovány zástupcům UK a později projednány rozšířeným kolegiem rektora UK, které doporučilo navržená opatření k realizaci.¹

¹https://cuni.cz/UK-5643-version1-rkr_2002.pdf

1.8 Study visit expertů z Moldavie

Studijní návštěva byla uspořádána v rámci moldavského projektu Budování kapacit dovedností financovaného Světovou bankou. Cílem návštěvy bylo sdílet s moldavským týmem zkušenosti v oblasti politik a projektů zaměřených na předvídání kvalifikačních potřeb, institucionálního zázemí v České republice a souvisejících činností Národního observatoře zaměstnanosti a vzdělávání;

Mezi moldavskými hosty byli zástupci Národní agentury pro zaměstnanost, Ministerstva zdravotnictví, práce a sociální ochrany, Národního úřadu pro statistiku, Ministerstva školství, kultury a výzkumu a Národní agentury práce.

V průběhu dvou a půl denního odborného programu bylo prostřednictvím dvanácti prezentací představeno široké spektrum projektů a témat, kterými se Národní observatoř zabývá (např. monitorování trhu práce, předvídání kvalifikačních potřeb, kvantitativní přístupy k monitorování a predikci trhu práce, význam a metodika sektorových studií, evropský projekt analýzy online nabízených volných pracovních míst, metodika šetření ve firemním prostředí, další odborné vzdělávání, systém rekvalifikací). Tato témata byla obohacena o čtyři další prezentované externími odborníky z MŠMT, Národního ústavu pro vzdělávání a Generálního ředitelství Úřadu práce ČR, který byl skupinou hostů také navštíven. Program byl završen společným setkáním, během něhož moldavští hosté ocenili komplexní, užitečné informace relevantní pro budování moldavské observatoře trhu práce.

2. Úsek Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách – CEKAS

CEKAS je úsekem Národního vzdělávacího fondu, který od roku 2005 nabízel různým organizacím a institucím partnerství při zpracování, předkládání a realizaci projektů. Nabízel potřebné kapacity k tomu, aby jim pomohl formulovat, připravit a hlavně realizovat, monitorovat a vyhodnocovat velké projekty. CEKAS poskytoval podporu jejich aktivitám a dále nabízel a zajišťoval organizační a odborně personální podporu projektů směřujících ke zvýšení kvality života uživatelů sociálních služeb. V neposlední řadě CEKAS inicioval, připravoval a realizoval inovativní projekty prosazující moderní přístupy a metody sociální práce do praxe v České republice.

Během roku 2018 a 2019 CEKAS postupně utlumil a ukončil své aktivity v Národním vzdělávacím fondu. Poslední aktivitou, která skončila k 31. 12. 2019 byla níže uvedená veřejná zakázka zajišťující činnosti Certifikační agentury pro Úřad vlády ČR.

Certifikační agentura

Dne 1. 5. 2005 zahájila Rada vlády pro koordinaci protidrogové politiky (RVKPP) proces certifikací odborné způsobilosti služeb pro uživatele drog. Činnosti Certifikační agentury zajišťoval od začátku Národní vzdělávací fond, o. p. s prostřednictvím úseku CEKAS.

Certifikace odborné způsobilosti služeb je posouzení a formální uznání, že daná služba odpovídá stanoveným kritériím kvality, odbornosti a komplexnosti. Jedná se o posouzení služby podle standardů odborné způsobilosti, jehož výsledkem je udělení či neudělení certifikátu o jejich naplnění. Certifikace je nezbytnou podmínkou pro poskytnutí dotace na služby protidrogové politiky ze státního rozpočtu.

V roce 2019 Certifikační agentura ve spolupráci s odborníky na hodnocení kvality, zajistila 48 místních šetření v 10 typech služeb sekundární a terciární prevence drogových závislostí.

K 31. 12. 2019 ukončila Certifikační agentura svou činnost.

3. Středisko podpory poradenských služeb

Středisko podpory poradenských služeb (dále SPPS) se v roce 2019 zapojovalo do aktivit Národní observatoře pro zaměstnanost a vzdělávání. Aktivita SPPS týkající se podpory rozvoje a výzkumu poradenských služeb ve veřejných službách zaměstnanosti, na školách různých úrovní a v dalším profesním vzdělávání, byly v roce 2019 omezeny. Probíhala však i nadále spolupráce s Ministerstvem práce a sociálních věcí, s Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR, s Národním poradenským fórem, s Asociací výchovných poradců, s Asociací bilanční diagnostiky, o.s. a se Sdružením pro kariérové poradenství a kariérový rozvoj. Vedoucí SPPS se byla aktivní v mezinárodní síti expertů kariérového poradenství CareersNet, která byla ustanovena Cedefopem, účastnila se pravidelných setkání Národního poradenského fóra ČR.

SPPS udržovalo kontakt se zahraničními poradenskými institucemi a probíhajícími mezinárodními projekty s tematikou kariérového poradenství. Připravilo mezinárodní ERASMUS+ projekt s názvem C-Game – Hra s náplní kariérového poradenství ve městě plném povolání. Projekt byl vybrán k realizaci a začne v příštím roce. Hlavním výstupem tohoto projektu bude online hra pro žáky posledních ročníků základních škol. Žáci se budou zábavnou formou při stavbě města seznamovat s různými povoláními. Další projekt ERASMUS+, do jehož přípravy bylo SPPS zapojeno, byl oficiálně zahájen koncem roku 2019. Je zaměřen na nové technologie a dovednosti řízení kariérové dráhy.

4. Publikace – studie – bulletin

Seznam publikací 2019

Janíčko, M., Krčková, A. (2019). Work Autonomy at Different Occupational Skill Levels: Recent Trends in Europe. *Eastern European Economics* 57(3), s. 197-226.

Janíčko, M. (datováno 2018, publikováno 2019). Mapping the landscape of online job vacancies. Background report: Czech Republic. Publikoval Cedefop online: <https://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/country-reports/online-job-vacancy-market>

Janíčko, M. (datováno 2018, publikováno 2019). Mapping the landscape of online job vacancies. Background report: Slovakia. Publikoval Cedefop online: <https://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/country-reports/online-job-vacancy-market>

Kaňáková, M., Czesaná, V., Šimová, Z. (2019). Vocational education and training in Europe – Czech Republic. Cedefop ReferNet VET in Europe reports 2018. Publikoval Cedefop online: http://libserver.cedefop.europa.eu/vetelib/2019/Vocational_Education_Training_Europe_Czech_Republic_2018_Cedefop_ReferNet.pdf

Mysíková, M., Večerník, J. (2019). Returns to Tertiary Education in Western and Eastern Europe. *Prague Economic Papers* 28(1), s. 30-48.

Národní vzdělávací fond – NOZV (2019): Analýza kvantitativních a kvalitativních požadavků českého zpracovatelského průmyslu na pracovní sílu v měnících se podmínkách Průmyslu 4.0. NVF a ČVUT, 2019. Shrnutí dostupné online: http://proceskyprumysl.g6.cz/wp-content/uploads/2020/02/TACR_Shrnuti_studie.pdf

Večerník, J., Anýžová, P. a kolektiv (2019). Vzdělání, dovednosti a mobilita: Zaměstnání a trh práce v České republice a Evropských zemích. Praha: Karolinum.

5. Rozvaha pro nevýdělečné organizace

ROZVAHA (BALANCE)

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve
znění pozdějších předpisů

k 31.12.2019

(v celých tis. Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Národní vzdělávací fond, o. p. s.

Opletalova 25

Praha 1

11000

ICO
25751417

AKTIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
A	Dlouhodobý majetek celkem (ř. 02 + 10 + 21 - 28)	1	32	32
A I.	Dlouhodobý nehmotný majetek (ř. 03 až 09)	2	619	619
A.I.1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	3	0	0
A.I.2.	Software (013)	4	556	556
A.I.3.	Ocenitelná práva (014)	5	27	27
A.I.4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	6	36	36
A.I.5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	7	0	0
A.I.6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	8	0	0
A.I.7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	9	0	0
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (ř. 11 až 20)	10	1 441	1 410
A.II.1.	Pozemky (031)	11	0	0
A.II.2.	Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	12	32	32
A.II.3.	Stavby (021)	13	186	186
A.II.4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	14	1 115	1 084
A.II.5.	Pěstební celky trvalých porostů (025)	15	0	0
A.II.6.	Dospělé zvířata a jejich skupiny (026)	16	0	0
A.II.7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	17	66	66
A.II.8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	18	42	42
A.II.9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	19	0	0
A.II.10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	20	0	0
A.III.	Dlouhodobý finanční majetek (ř. 22 až 27)	21	0	0
A.III.1.	Podíly - ovládaná nebo ovládaná osoba (061)	22	0	0
A.III.2.	Podíly - podstatný vliv (062)	23	0	0
A.III.3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	24	0	0
A.III.4.	Zápůjčky organizačním složkám (066)	25	0	0
A.III.5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky (067)	26	0	0
A.III.6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	27		

Odesláno dne:
27.05.2020



Podpis vedoucího úč. jednotky:

Odpovídá za údaje: Bc. Naďa Ehlerová
Telefon: 224500516

Formulář zpracovává ASPEKT HM, daňové, účetní a auditorské kancelář, www.denoveprazneni.cz, businesscenter.cz

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
A.IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem (ř. 28 až 39)	28	2 028	1 997
A.IV.1	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29	0	0
A.IV.2	Oprávky k softwaru (073)	30	556	556
A.IV.3	Oprávky k ocenitelným právům (074)	31	27	27
A.IV.4	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32	36	36
A.IV.5	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33	0	0
A.IV.6	Oprávky k stavbám (081)	34	186	186
A.IV.7	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	35	1 115	1 084
A.IV.8	Oprávky k pěstelským celkům trvalých porostů (085)	36	0	0
A.IV.9	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37	0	0
A.IV.10	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38	66	66
A.IV.11	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39	42	42
B	Krátkodobý majetek celkem (ř. 41 + 51 + 71 + 80)	40	4 839	3 106
B.I	Zásoby celkem (ř. 42 až 60)	41	0	0
B.I.1	Materiál na skladě (112)	42	0	0
B.I.2	Materiál na cestě (119)	43	0	0
B.I.3	Nedokončená výroba (121)	44	0	0
B.I.4	Polotovary vlastní výroby (122)	45	0	0
B.I.5	Výrobky (123)	46	0	0
B.I.6	Mladé zvířata a jejich skupiny (124)	47	0	0
B.I.7	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48	0	0
B.I.8	Zboží na cestě (138)	49	0	0
B.I.9	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)	50	0	0
B.II	Pohledávky celkem (ř. 52 až 70)	51	1 498	153
B.II.1	Odběratelé (311)	52	1 327	0
B.II.2	Směnky k inkasu (312)	53	0	0
B.II.3	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	54	0	0
B.II.4	Poskytnuté provozní zálohy (314-7.50)	55	0	0
B.II.5	Ostatní pohledávky (315)	56	0	0
B.II.6	Pohledávky za zaměstnanci (335)	57	0	0
B.II.7	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (336)	58	0	0
B.II.8	Daň z příjmů (341)	59	0	0
B.II.9	Ostatní přímé daně (342)	60	0	0
B.II.10	Daň z přidané hodnoty (343)	61	0	0
B.II.11	Ostatní daně a poplatky (345)	62	0	0
B.II.12	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)	63	0	0
B.II.13	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků (348)	64	0	0

			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a			b	1	2
B.II.14.	Pohledávky za společnosti sdruženými ve společnosti	(358)	65	0	0
B.II.15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66	0	0
B.II.16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67	0	0
B.II.17.	Jiné pohledávky	(378)	68	169	153
B.II.18.	Dohadné účty aktivní	(388)	69	0	0
B.II.19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70	0	0
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (ř. 72 až 79)		71	2 861	2 717
B.III.1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	4	7
B.III.2.	Ceniny	(213)	73	0	0
B.III.3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	2 857	2 710
B.III.4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75	0	0
B.III.5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76	0	0
B.III.6.	Ostatní cenné papíry	(256)	77	0	0
B.III.7.	Pořízovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	78	0	0
B.III.8.	Peníze na cestě	(+/-261)	79	0	0
B.IV.	Jiná aktiva celkem (ř. 81 + 82)		80	482	236
B.IV.1.	Náklady příštích období	(381)	81	6	5
B.IV.2.	Příjmy příštích období	(385)	82	476	231
AKTIVA CELKEM (ř. 1 + 40)			83	4 871	3 138
Kontrolní číslo (ř. 1 až 83)			997	27 696	20 540

PASIVA

c		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
		d	3	4
A	Vlastní zdroje celkem (ř. 85 + 89)	84	-1 976	-1 323
A.I	Jmění celkem (ř. 86 až 88)	85	3 221	3 714
A.I.1	Vlastní jmění (901)	86	0	0
A.I.2	Fondy (911)	87	3 221	3 714
A.I.3	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	88	0	0
A.II	Výsledek hospodaření celkem (ř. 90 až 92)	89	-5 197	-5 037
A.II.1	Účet výsledku hospodaření (+/-983)	90	X	180
A.II.2	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení (+/-931)	91	1 515	X
A.II.3	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let (+/-932)	92	-6 712	-5 197
B	Cizí zdroje celkem (ř. 94 + 96 + 104 + 128)	93	6 847	4 461
B.I	Rezervy celkem (ř. 95)	94	0	0
B.I.1	Rezervy (941)	95	0	0
B.II	Dlouhodobé závazky celkem (ř. 97 až 103)	96	0	0
B.II.1	Dlouhodobé úvěry (953)	97	0	0
B.II.2	Vydané dluhopisy (953)	98	0	0
B.II.3	Závazky z pronájmu (954)	99	0	0
B.II.4	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	100	0	0
B.II.5	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	101	0	0
B.II.6	Dohadné účty pasivní (389)	102	0	0
B.II.7	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	103	0	0
B.III	Krátkodobé závazky celkem (ř. 105 až 127)	104	3 488	1 859
B.III.1	Dodavatelé (321)	105	463	66
B.III.2	Směnky k úhradě (322)	106	0	0
B.III.3	Přijaté zálohy (324)	107	0	0
B.III.4	Ostatní závazky (325)	108	0	0
B.III.5	Zaměstnanci (331)	109	525	471
B.III.6	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	110	0	0
B.III.7	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (338)	111	310	282
B.III.8	Daň z příjmů (341)	112	234	0
B.III.9	Ostatní přímé daně (342)	113	108	96
B.III.10	Daň z přidané hodnoty (343)	114	37	32
B.III.11	Ostatní daně a poplatky (345)	115	0	0
B.III.12	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu (346)	116	375	0
B.III.13	Závazky ze vztahu k rozp. orgánů uzem. sam. celků (348)	117	0	0
B.III.14	Závazky z upevněných nesp. cenných papírů a podílů (367)	118	0	0
B.III.16	Závazky ke společníkům sdružených ve společnosti (368)	119	0	0
B.III.16	Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	120	0	0
B.III.17	Jiné závazky (379)	121	1 436	912
B.III.18	Krátkodobé bankovní úvěry (231)	122	0	0
B.III.19	Eskontrní úvěry (232)	123	0	0
B.III.20	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	124	0	0
B.III.21	Vlastní dluhopisy (255)	125	0	0
B.III.22	Dohadné účty pasivní (389)	126	0	0
B.III.23	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (379)	127	0	0
B.IV	Jiná pasiva celkem (ř. 129 + 130)	128	3 359	2 602
B.IV.1	Výdaje příštích období (383)	129	42	0
B.IV.2	Výnosy příštích období (384)	130	3 317	2 602
PASIVA CELKEM (ř. 84 + 93)		131	4 871	3 138
Kontrolní číslo (ř. 84 až 131)		998	19 484	12 552

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovepriznani.cz, businesscenter.cz



6. Výkaz zisků a ztráty pro nevýdělečné organizace

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2019

(v celých tis. Kč)

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších předpisů

Národní vzdělávací fond, o. p. s.

Opletalova 25

Praha 1

11000

IČO
25751417

Číslo řádku	Název položky	Číslo řádku	Činnost hlavní	Činnost hospodářská	celkem
			1	2	3
A.	Náklady (ř. 39)	1	10 534	2 208	12 742
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby celkem (ř. 3 až 8)	2	668	813	1 479
A.I.1	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek (501-3)	3	49	11	60
A.I.2	Prodávané zboží (504)	4	0	0	0
A.I.3	Opravy a udržování (511)	6	0	0	0
A.I.4	Náklady na cestovné (512)	8	20	40	60
A.I.5	Náklady na reprezentaci (513)	7	4	0	4
A.I.6	Ostatní služby (518)	8	593	762	1 355
A.II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace materiálu, zboží, vnitroorganizačních služeb a dlouhodobého majetku (ř. 10 až 12)	9	0	0	0
A.II.7	Změna stavu zásob vlastní činnosti (56x)	10	0	0	0
A.II.8	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb (57x)	11	0	0	0
A.II.9	Aktivace dlouhodobého majetku (57x)	12	0	0	0
A.III.	Osobní náklady celkem (ř. 14 až 18)	13	9 688	1 389	11 077
A.III.10	Mzdové náklady (521)	14	7 251	1 104	8 355
A.III.11	Zákonné sociální pojištění (524)	15	2 437	285	2 722
A.III.12	Ostatní sociální pojištění (525)	16	0	0	0
A.III.13	Zákonné sociální náklady (527)	17	0	0	0
A.III.14	Ostatní sociální náklady (528)	18	0	0	0
A.IV.	Daně a poplatky celkem (ř. 20)	19	0	0	0
A.IV.15	Daně a poplatky (53x)	20	0	0	0
A.V.	Ostatní náklady celkem (ř. 22 až 28)	21	180	6	186
A.V.16	Smluvní pokuty, úroky z prodlení a ostatní pokuty a penále (541)	22	2	0	2
A.V.17	Odpis nadbytečné pohledávky (543)	23	0	0	0
A.V.18	Nákladové úroky (544)	24	33	0	33
A.V.19	Kursové ztráty (545)	25	72	1	73
A.V.20	Dary (546)	26	0	0	0
A.V.21	Manka a škody (548)	27	0	0	0
A.V.22	Jiné ostatní náklady (549)	28	73	5	78
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek celkem (ř. 30 až 34)	29	0	0	0
A.VI.23	Odpis dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (551)	30	0	0	0
A.VI.24	Prodáván dlouhodobý majetek (552)	31	0	0	0
A.VI.25	Prodáván cenné papíry a podíly (553)	32	0	0	0
A.VI.26	Prodáván materiál (554)	33	0	0	0
A.VI.27	Tvorba a použití rezerv a opravných položek (558-9)	34	0	0	0
A.VII.	Poskytnuté příspěvky celkem (ř. 36)	35	0	0	0
A.VII.28	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky účtované mezi organizačními složkami (56x)	36			0
A.VIII.	Daň z příjmů celkem (ř. 48)	37	0	0	0
A.VIII.29	Daň z příjmů (58x)	38			
	NAKLADY CELKEM	39	10 534	2 208	12 742

Formulář zpracovává ASPEKT HfM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.daňovepriznani.cz, businesscenter.cz

Číslo řádku	Název položky	Číslo řádku	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
			1	2	3
B.	Výnosy (ř. 67)	40	10 534	2 368	12 902
B.I.	Provozní dotace (ř. 42)	41	10 053	0	10 053
B.I.1	Provozní dotace (691)	42	10 053	0	10 053
B.II.	Přijaté příspěvky celkem (ř. 44 až 46)	43	222	0	222
B.II.2	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami (681)	44	0	0	0
B.II.3	Přijaté příspěvky (dary) (682)	45	222	0	222
B.II.4	Přijaté členské příspěvky (684)	46	0	0	0
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem (ř. 48 až 50)	47	199	2 368	2 567
B.III.1	Tržby za vlastní výrobky (601)	48	0	0	0
B.III.2	Tržby z prodeje služeb (602)	49	199	2 368	2 567
B.III.3	Tržby za prodané zboží (604)	50	0	0	0
B.IV.	Ostatní výnosy celkem (ř. 62 až 67)	51	60	0	60
B.IV.5	Smluvní pokuty, úroky z prodlení a ostatní pokuty a penále (641-2)	52	0	0	0
B.IV.6	Platby za odepsané pohledávky (643)	53	0	0	0
B.IV.7	Výnosové úroky (644)	54	0	0	0
B.IV.8	Kursové zisky (645)	55	60	0	60
B.IV.9	Zúčtování fondů (648)	56	0	0	0
B.IV.10	Jiné ostatní výnosy (649)	57	0	0	0
B.V.	Tržby z prodeje majetku celkem (ř. 59 až 63)	58	0	0	0
B.V.11	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (652)	59	0	0	0
B.V.12	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů (653)	60	0	0	0
B.V.13	Tržby z prodeje materiálu (654)	61	0	0	0
B.V.14	Výnosy z krátkodobého finančního majetku (655)	62	0	0	0
B.V.15	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku (657)	63	0	0	0
	VÝNOSY CELKEM	64	10 534	2 368	12 902
C.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM (ř. 39 - 64 + 38)	65	0	160	160
A.VIII.29	Daň z příjmů (591)	66	0	0	0
D.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ (ř. 65 - 66)	67	0	160	160
	Kontrolní číslo (ř. 1 - 67)	999	84 272	18 624	102 896

Odesláno dne:
27.05.2020

Razítko:

Podpis vedoucího úč.jednotky:



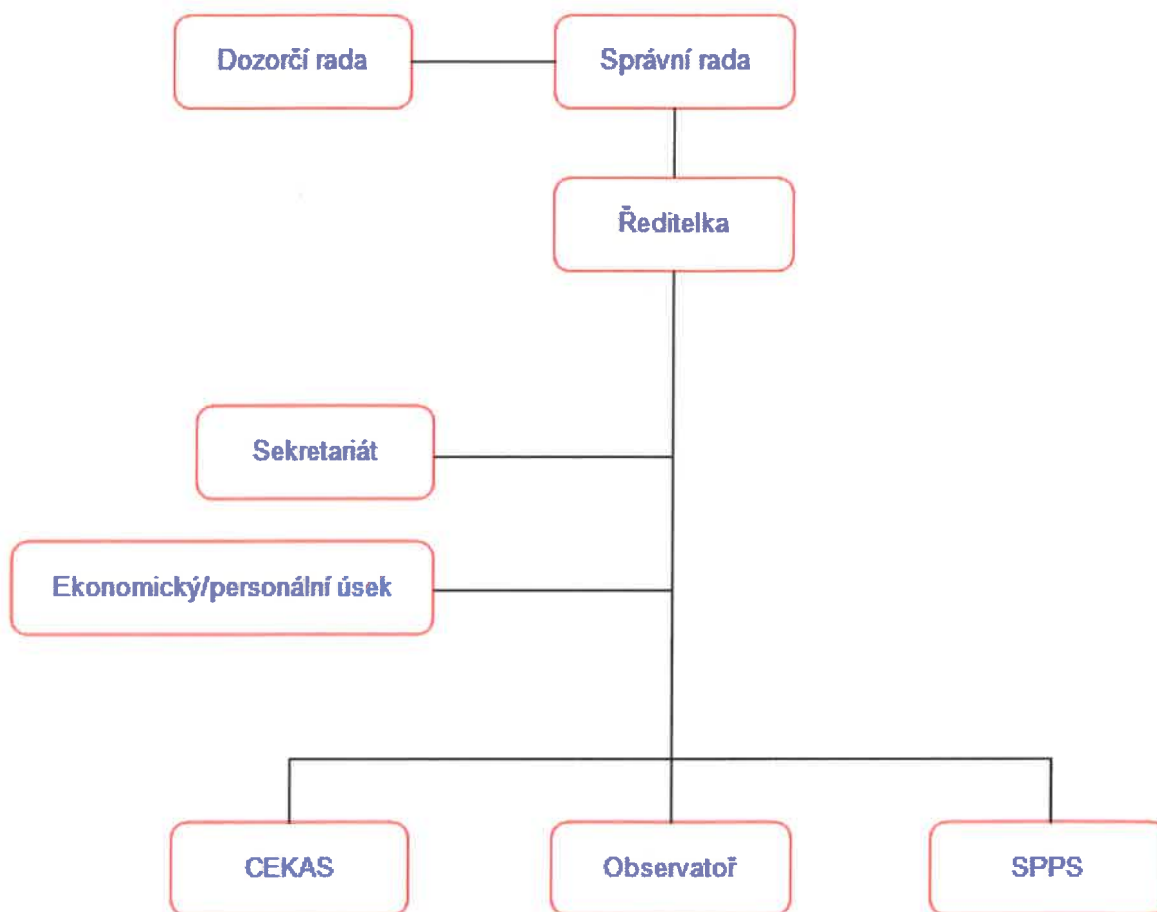
[Handwritten signature]
Odpovídá za údaje: Bc. Nad'a Ehlerová
Telefon: 224500516



Formulář zpracovává ASPEKT HM, daňové, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprztenari.cz, business center.cz

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA NVF

2019



Vysvětlivky :

OBSERVATOŘ	Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání
CEKAS	Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách
SPPS	Středisko podpory poradenských služeb

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v roce 2019: 14

NVF nemá žádnou organizační složku v zahraničí.

8. Orgány společnosti NVF, o.p.s.

Orgány společnosti NVF, o.p.s. od 1. 1. 2019

V roce 2019 nedošlo k žádným změnám v orgánech společnosti. Složení členů zůstává následovné:

Statutární orgán :

ředitelka PhDr. Miroslava Kopicová

Správní rada :

Složení:

1. Doc. Ing. Jiří Volf, CSc. – předseda správní rady
2. Ing. Petr Kalaš
3. Prof. MUDr. Pavel Klener, DrSc.
4. Dr. Milan Kubr
5. Ing. Zdeněk Liška
6. MVDr. Milena Vicenová

Dozorčí rada :

Složení:

1. JUDr. Richard Falbr – předseda dozorčí rady
2. Ing. Pavel Prior
3. Ing. Miloslav Vaněk



Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 25

Praha 1

110 00

IČ: 25751417