

10% absolventů programu tvořily osoby, které do něj neměly být zařazeny (osoby s požadavkem na upravenou pracovní dobu, UOZ bez praxe se zdrav. omezením, absolventi škol, případně osoby dlouhodobě závislé na návykových látkách). Ač je program zaujal, nemohly se ho v některých případech účastnit v plném rozsahu. V 1 případě byla účast v programu na návrh lektora UoZ předčasně ukončena.

Vyhodnocení efektivity programu bude provedeno v lednu 2012

Účast uchazečů o zaměstnání na schůzkách byla povinná (tzv. povinný kontakt), neúčast omlouvali podle stejných pravidel, jako při nedostavení se na sjednanou schůzku ke zprostředkovateli. Lektori vedli prezenční listiny a předávali pozvánky s následujícími termíny schůzek.

Poradci pro zprostředkování zaměstnání musí mít podrobné informace o programu, aby jej mohli jasně odlišit od jiných poradenských činností, vhodný je např. informační leták. Lhůta pro sestavení skupiny by měla být dostatečně dlouhá. Velikost skupin při zahájení kolem 12-15 osob považujeme za přijatelnou.

Výhodou zabezpečování programu vlastními pracovníky byla m.j. možnost přizpůsobovat program schůzek složení a velikosti skupin, operativně zvát externí odborníky a poskytovat dle potřeby průběžně nebo následně individuální poradenství. Režijní náklady byly zanedbatelné. Dodavatelské zajištění srovnatelného programu by si vyžádalo náklady výrazně vyšší.

95% účastníků v závěrečném dotazníku hodnotilo poradenský program kladně s tím, že jim přinesl mnohé nové informace použitelné při hledání zaměstnání a orientaci na trhu práce (viz příloha).

Okolnosti spojené s přechodem na nové SW dosud v některých případech komplikují účinnou výměnu informací o klientech mezi lektory a pracovníky KoP. Bude řešeno průběžně a ve druhé polovině ledna 2012.

29.12. 2012

Veronika Berková, Adolf Tomandl

Přílohy:

Závěrečný dotazník pro uchazeče o zaměstnání – absolventy kurzu

Formulář kontaktování zaměstnavatelů

Dotazník pro uchazeče o zaměstnání - anonymní